

От Работодателя:

Директор
Государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»



Е.В. Ребрун
2020 г.

М.П.

От Работников:

Председатель
профсоюзной организации
Государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»



Л.В. Рябихина
20__ г..

М.П.

**Дополнительное соглашение № 11
от 16 февраля 2021 г.
к Коллективному договору Государственного
бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»
на 2018 – 2020 гг.**

Вступает в силу с 01 июля 2020 г.

Регистрационный №	29
от	01 марта 2021
Начальник управления экономического развития администрации города Байконур	
И.В. Глушкова	
подпись	И.О.

г. Байконур 2021 г.

Работодатель Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» в лице директора **Ребрун Елены Викторовны**, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники ГБУ «КЦСОН», представленные профсоюзной организацией ГБУ «КЦСОН» (далее – Профком) в лице председателя Профкома **Рябихиной Людмилы Владиславовны**, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания коллектива (проведение онлайн через заведующих отделений) от 16 февраля 2021 г. № 1), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Раздел 1

Предмет соглашения

1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений Стороны решили внести в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2018-2020 гг. (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. Пункт 5.1.8 раздела 5 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации работникам» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.8. Минимальный размер заработной платы труда Работников Учреждения устанавливается на основании Общегородского территориального соглашения с 01 июля 2020 г. в сумме 18 195 рублей.».

1.2. Пункт 2 Положение об оплате труда Работников Учреждения (приложения № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2. Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок и процентных надбавок к окладам Работников Учреждения

2.1. Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее – оклад).

Размеры окладов работникам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Конкретные размеры окладов устанавливаются трудовыми договорами.

К окладам отдельных категорий работников устанавливаются процентные надбавки по занимаемой должности (далее – процентная надбавка).

Процентные надбавки не образуют новые оклады и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов и процентных надбавок к окладам медицинских и фармацевтических работников учреждений.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	с 01 июля 2020г.		с 01 октября 2020г.	
		Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	7 600	15%	7 828	12%
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	7 700	15%	7 931	12%
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	8 000	35%	8 240	31%

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	с 01 июля 2020г.		с 01 октября 2020г.	
		Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	8 200	70%	8 446	65%

2.3. Размеры окладов и процентных надбавок к окладам работников учреждений, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг.

2.3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	с 01 июля 2020г.		с 01 октября 2020г.	
		Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
1 квалификационный уровень	Социальный работник	8 000	80%	8 240	75%

2.3.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)	
		с 01 июля 2020г.	с 01 октября 2020г.
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	8 200	8 446

2.3.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Наименование должностей	Размер оклада (руб.)	
	с 01 июля 2020г.	с 01 октября 2020г.
Заведующий отделением (отделом, социальной службой)	9 200	9 476

2.4. Размеры окладов работников общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

2.4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)	
		с 01 июля 2020г.	с 01 октября 2020г.
1 квалификационный уровень	Кассир	7 700	7 931

2.4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)	
		с 01 июля 2020г.	с 01 октября 2020г.
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	8 200	8 446

2.4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)	
		с 01 июля 2020г.	с 01 октября 2020г.
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; специалист по охране труда; инженер; юрисконсульт; специалист по персоналу; экономист	8 600	8 858

2.4.4. Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)	
		с 01 июля 2020г.	с 01 октября 2020г.
1 квалификационный уровень	Заведующий сектором по договорной работе	9 000	9 270

2.5. Размеры окладов работников образования.

2.5.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)	
		с 01 июля 2020г.	с 01 октября 2020г.
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду	8 300	8 549

2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	8 400	8 652
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	8 500	8 755
4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8 600	8 858

2.6. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)	
	с 01 июля 2020г.	с 01 октября 2020г.
1 разряд работ: дворник, гардеробщик	7 582	7 810
2 разряд работ: оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений, вахтер	7 643	7 872
3 разряд работ	7 706	7 937
4 разряд работ: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 769	8 002
5 разряд работ: водитель, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	7 832	8 067

».

1.3. Пункт 4.5 раздела 4 Положения об оплате труда Работников Учреждения (приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.5. К окладам Работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются повышающие коэффициенты.

Повышающие коэффициенты носят мотивирующий характер направлены на повышение профессионального мастерства, высокие результаты выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности, увеличение профессионального стажа в Учреждении.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определённый срок, но не более одного года.

Работникам Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты в соответствии с занимаемой должностью (профессией):

Наименование должности (профессии)	Повышающий коэффициент	
	с 01.07.2020 г.	с 01.10.2020 г.
Бухгалтер	16,0%	16,0%
Врач-невролог	105,3%	99,4%
Врач-физиотерапевт	109,0%	99,4%
Заведующий отделением организационно-методическим	54,0%	54,0%
Заведующий отделением реабилитации инвалидов	64,8%	65,3%
Заведующий отделением социального обслуживания	39,0%	39,0%

Наименование должности (профессии)	Повышающий коэффициент	
	с 01.07.2020 г.	с 01.10.2020 г.
Заведующий отделением социальной реабилитации несовершеннолетних	39,0%	39,0%
Заведующий сектором	59,0%	59,0%
Инструктор по лечебной физкультуре	83,6%	77,9%
Медицинская сестра отделения социальной реабилитации несовершеннолетних	53,6%	49,1%
Медицинская сестра отделения реабилитации инвалидов	57,3%	52,3%
Медицинская сестра по массажу	79,7%	74,1%
Начальник хозяйственного отдела	12,0%	12,0%
Социальный работник (обслуживание на дому)	100,4%	94,4%
Социальный работник («Социальные квартиры»)	99,2%	93,1%
Специалист по персоналу	16,0%	16,0%
Старшая медицинская сестра	53,3%	48,9%
Экономист	39,0%	39,0%
Юрисконсульт	16,0%	16,0%

Повышающие коэффициенты не образуют новые оклады и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением районного коэффициента.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на основании приказа Работодателя с учетом мнения Профкома по представлению Комиссии.

Повышающие коэффициенты учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы работников учреждения в порядке, установленном законодательством РФ.».

Раздел 2

Действие настоящего соглашения

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2020 года.

Раздел 3

Заключительные положения

3.1. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.