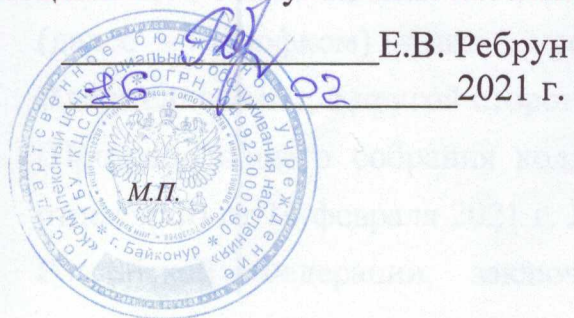


**От Работодателя:**

Директор

Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»



Е.В. Ребрун

2021 г.

**От Работников:**

Председатель

профсоюзной организации  
Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»



Л.В. Рябихина

2021 г.

## Дополнительное соглашение № 12

от 16 февраля 2021 г.

**к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2018 – 2020 гг.**

Вступает в силу с 01 января 2021 г.

Регистрационный № 30  
от 01 марта 2021  
М. Начальник управления экономического развития администрации города Байконур  
Н. В. Глушкова  
подпись Ф. И. О.

г. Байконур 2021 г.

Работодатель Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» в лице директора **Ребрун Елены Викторовны**, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники ГБУ «КЦСОН», представленные профсоюзной организацией ГБУ «КЦСОН» (далее – Профком) в лице председателя Профкома **Рябихиной Людмилы Владиславовны**, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания коллектива (проведение онлайн через заведующих отделений) от 16 февраля 2021 г. № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

## **Раздел 1**

### **Предмет соглашения**

1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений Стороны решили внести в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2018-2020 гг. следующие изменения:

1.1. Продлить действие Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2018-2020 гг. (далее – Коллективный договор) до 30 апреля 2021 года.

1.2. Пункт 2 Положение об оплате труда Работников Учреждения (приложения № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

#### **«2. Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок и процентных надбавок к окладам работников**

2.1. Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее – оклад).

Размеры окладов Работникам устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

К окладам отдельных категорий Работников устанавливаются процентные надбавки по занимаемой должности (далее – процентная надбавка).

Процентные надбавки не образуют новые оклады и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Размеры окладов Работников Учреждения.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	9 635,00	12%
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	9 762,00	12%
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	10 142,00	31%

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	10 395,00	65%

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
1 квалификационный уровень	Социальный работник	10 142,00	75%

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	10 395,00

2.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
Заведующий отделением (отделом, социальной службой)	11 663,00

2.2.6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Кассир	9 762,00

2.2.7. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	10 395,00

2.2.8. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; юрисконсульт; специалист по кадрам (персоналу); экономист	10 903,00

2.2.9. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; старший вожатый	10 522,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	10 649,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	10 776,00
4 квалификационный уровень	Учитель-дефектолог; логопед	10 903,00

2.2.10. Размеры окладов работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
Специалист по охране труда	10 903,00

2.2.11. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Заведующий сектором	11 410,00

2.8. Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ: дворник, гардеробщик	9 613,00
2 разряд работ: оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений, вахтер	9 689,00
4 разряд работ: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 849,00
5 разряд работ: водитель автомобиля, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9 929,00

1.3. Пункт 3.2.3 раздела 3 Положения об оплате труда Работников Учреждения исключить.

1.4. Пункт 4.5 раздела 4 Положения об оплате труда Работников Учреждения (приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.5. К окладам Работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются повышающие коэффициенты.

Повышающие коэффициенты носят мотивирующий характер направлены на повышение профессионального мастерства, высокие результаты выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности, увеличение профессионального стажа в учреждении.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определённый срок, но не более одного года.

Работникам Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты в соответствии с занимаемой должностью (профессией):

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
Бухгалтер	10,20%
Вахтер	2,70%
Водитель автомобиля	1,50%
Врач-невролог	61,08%
Врач-физиотерапевт	61,08%
Гардеробщик	3,10%
Дворник	3,10%
Заведующий организационно-методическим отделением	41,06%
Заведующий отделением реабилитации инвалидов	45,31%
Заведующий отделением социального обслуживания	26,06%
Заведующий отделением социальной реабилитации несовершеннолетних	26,06%
Заведующий сектором по договорной работе	45,12%
Инструктор по лечебной физкультуре	53,54%
Кассир	1,10%
Контролер технического состояния автотранспортных средств	1,50%
Медицинская сестра отделения социальной реабилитации несовершеннолетних	32,01%
Медицинская сестра отделения реабилитации инвалидов	32,73%
Медицинская сестра по массажу отделения реабилитации инвалидов	50,44%
Начальник хозяйственного отдела	6,95%
Оператор стиральных машин	2,70%
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,90%
Социальный работник отделения социального обслуживания	55,13%

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
Социальный работник отделения социальной реабилитации несовершеннолетних	54,07%
Специалист по персоналу организационно-методического отделения	10,18%
Старшая медицинская сестра отделения реабилитации инвалидов	26,41%
Уборщик служебных помещений	2,7%
Экономист	28,90%
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,50%
Юрисконсульт	10,18%

Повышающие коэффициенты не образуют новые оклады и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением районного коэффициента.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на основании приказа Работодателя с учетом мнения Профкома по представлению Комиссии.

Повышающие коэффициенты учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы работников учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.».

## Раздел 2

### Действие настоящего соглашения

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

## Раздел 3

### Заключительные положения

3.1. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.