|  |  |
| --- | --- |
| От Работодателя: | От Работников: |
| И.о. директора  Государственного бюджетного  учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Рябихина  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. | Председатель  профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Рябихина  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. |

*М.П. М.П.*

**Дополнительное соглашение № 10**

**от 01 апреля 2020 г.**

**к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»**

**на 2018 – 2020 годы**

Вступает в силу с 01 апреля 2020 г.

г. Байконур 2020 г.

Работодатель Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – ГБУ «КЦСОН») в лице и.о. директора Рябихиной Людмилы Владиславовны, действующего на основании распоряжения Главы администрации от 08.04.2020 года №01/05/13-196 с одной стороны, и работники ГБУ «КЦСОН», представленные профсоюзной организацией ГБУ «КЦСОН» (далее – Профком) в лице председателя Профкома Рябихиной Людмилы Владиславовны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 01 апреля 2020 г. № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**Раздел 1**

**Предмет соглашения**

1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений Стороны решили внести в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2018-2020 гг. (далее – Коллективный договор) следующие изменения:
   1. Абзац 5 пункта 4.5 раздела 4 Положения об оплате труда Работников Учреждения (приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Структурное подразделение | Наименование должности (профессии) | Размер повышающего коэффициента | |
| с 01.01.2020 01.01.2020 г. | с 01.10.2020 |
| Хозяйственный отдел | Водитель автомобиля | 0,265 | 0,265 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 0,110 | 0,110 |
| Дворник | 0,110 | 0,110 |

».

* 1. Коллективный договор дополнить приложением № 15 следующего содержания:

«Перечень Работников Учреждения, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на надбавку

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессия | Размер надбавки к окладу |
| 1 | Водитель автомобиля | 4 % |
| 2 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 4 % |
| 3 | Дворник | 4 % |

Основание:

Статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Результаты специальной оценки условий труда в соответствии с заключением государственной экспертизы условий труда.».

1.3. Признать утратившими силу Приложения №12, № 13 к коллективному договору 2018-2020 г. в связи с изданием и утверждением локальных нормативных актов: Приказ директора ГБУ «КЦСОН» «Об утверждении Перечня рабочих мест (должностей, профессий) и Порядка обеспечения работников учреждения смывающими и (или) обезвреживающими средствами» от 13.03.2020 г. № 11-24-24; Приказ директора ГБУ «КЦСОН» «Об обеспечении работников ГБУ «КЦСОН» специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и инвентарем» от 30.03.2020 г. № 01-24-40.

Основание: пункт 9 приложение 2 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н, и часть 2 пункта 6 приложение Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н.

1.4. Абзацы с третьего по пятый подпункта «а» пункта 5.1. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка для Работников Учреждения (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«начало рабочего дня в 9:00

обеденный перерыв с 13:00 до 14:00

окончание рабочего дня 18:00».

1.5. Абзацы с третьего по пятый подпункта «б» пункта 5.1. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка для Работников Учреждения (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«начало рабочего дня в 9:00

обеденный перерыв с 13:00 до 14:00

окончание рабочего дня 18:00».

1.6. Абзацы с пятого по седьмой подпункта «г» пункта 5.1. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка для Работников Учреждения (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«начало рабочего дня в 9:00

обеденный перерыв с 13:00 до 14:00

окончание рабочего дня 18:00».

1.7. «Перечень категории Работников Учреждения, имеющих право на надбавку за особые условия труда (приложение №8 к Коллективному договору) исключить – работника по комплексному обслуживанию зданий – 15 %, дворник – 15 %».

**Раздел 2**

**Действие настоящего соглашения**

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2020 года.

**Раздел 3**

**Заключительные положения**

3.1. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента его подписания на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_