|  |  |
| --- | --- |
| От Работодателя: | От Работников: |
| И.о. директора Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Рябихина«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. | Председательпрофсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Рябихина«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. |

*М.П. М.П.*

**Дополнительное соглашение № 9**

**от 10 апреля 2020 г.**

**к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»**

**на 2018 – 2020 годы**

Вступает в силу с 01 января 2020 г.

г. Байконур 2020 г.

Работодатель Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – ГБУ «КЦСОН») в лице и.о. директора Рябихиной Людмилы Владиславовны, действующего на основании распоряжения Главы администрации от 08.04.2020 года №01/05/13-196 с одной стороны, и работники ГБУ «КЦСОН», представленные профсоюзной организацией ГБУ «КЦСОН» (далее – Профком) в лице председателя Профкома Рябихиной Людмилы Владиславовны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 01 апреля 2020 г. № 1), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

**Раздел 1**

**Предмет соглашения**

1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений Стороны решили внести в коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2018-2020 гг. (далее – Коллективный договор) следующие изменения:
	1. Абзац третий пункта 2.2 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка для Работников Учреждения (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства;».

* 1. Пункт 2.4 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка для Работников Учреждения (приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.4. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.».

* 1. Пункт 4.5 раздела 4 Положения об оплате труда Работников Учреждения (приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.5. Работникам Учреждения устанавливаются персональные повышающие коэффициенты по занимаемой должности (профессии):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Структурное подразделение | Наименование должности (профессии) | Размер повышающего коэффициента |
| с 01.01.2020 г. | с 01.10.2020 |
| Бухгалтерия | Бухгалтер | 0,520 | 0,520 |
| Экономист | 0,805 | 0,805 |
| Кассир | 0,020155 | 0,020155 |
| Сектор по договорной работе | Заведующий сектором | 0,805 | 0,805 |
| Юрисконсульт | 0,520 | 0,520 |
| Организационно-методическое отделение | Заведующий отделением | 0,805 | 0,805 |
| Специалист по персоналу | 0,520 | 0,520 |
| Специалист по социальной работе | 0,350 | 0,350 |
| Торговое обслуживание | Заведующий отделением | 0,520 | 0,520 |
| Специалист по социальной работе | 0,350 | 0,350 |
| Срочное социальное обслуживание | Социальный работник | 0,075 | 0,075 |
| Отделение социального обслуживания на дому | Заведующий отделением | 0,520 | 0,520 |
| Социальный работник | 0,075 | 0,075 |
| Социальные квартиры | Заведующий отделением | 0,520 | 0,520 |
| Социальный работник | 0,068 | 0,068 |
| Психолого-педагогическая помощь семье и детям | Педагог-психолог | 0,175 | 0,175 |
| Отделение реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями | Заведующий отделением | 0,80000 | 0,80000 |
| Специалист по социальной работе | 0,320 | 0,320 |
| Врач-физиотерапевт | 0,020 | 0,020 |
| Старшая медицинская сестра | 0,020 | 0,020 |
| Медицинская сестра по массажу | 0,165 | 0,165 |
| Инструктор по лечебной физкультуре | 0,165 | 0,165 |
| Логопед  | 0,350 | 0,350 |
| Учитель-дефектолог | 0,350 | 0,350 |
| Педагог дополнительного образования | 0,155 | 0,155 |
| Педагог-психолог | 0,165 | 0,165 |
| Воспитатель | 0,070 | 0,070 |
| Инструктор по труду | 0,082 | 0,082 |
| Медицинская сестра по массажу | 0,165 | 0,165 |
| Инструктор по лечебной физкультуре | 0,165 | 0,165 |
| Клуб | Специалист по социальной работе | 0,320 | 0,320 |
| Хозяйственный отдел | Начальник отдела | 0,680 | 0,680 |
| Водитель автомобиля | 0,305 | 0,305 |
| Контролер технического состояния автомототранспортных средств | 0,792 | 0,792 |

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на календарный год и выплачивается на основании приказа Работодателя Учреждения, изданного согласно протоколу заседания Комиссии по установлению повышающего коэффициента (далее – Комиссия). Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается Комиссией персонально в отношении каждого Работника большинством голосов.».

* 1. Подпункт 5.1.8 пункта 5 раздела 5 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1.8. Минимальный размер оплаты труда Работников Учреждения с 01 января 2020 г. устанавливается на основании Общегородского территориального соглашения в сумме 12 130 рублей.».

1.5. Перечень профессии и должностей, имеющих право на получение смывающих и (или) обезвреживающих средств (приложение №13 к коллективному договору) признать утратившим силу, на основании пункта 9 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. №1122н (редакция от 23.11.2017 г.), и пункта 6 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н (ред. От 12.01.2015).

1.6. Пункт 3.2 раздела 3 Положения об оплате труда Работников Учреждения (приложение № 3 к Коллективному договору) дополнить подпунктом 3.2.3 следующего содержания:

«3.2.3. Работникам Отделения реабилитации инвалидов (отделения реабилитации детей и подростков ограниченными физическими и умственными возможностями) устанавливается стимулирующая надбавка за особые условия труда в размере 25% тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за работу, непосредственно связанную с инвалидами и детьми-инвалидами с ментальными нарушениями, нарушениями опорно-двигательного аппарата, с нарушениями слуха и зрения (приложение № 8 к Коллективному договору).

Работникам административно-управленческого персонала, отделения социального обслуживания малообеспеченных граждан, отделения социального обслуживания на дому, отделения социальной реабилитации несовершеннолетних, хозяйственного отдела устанавливается стимулирующая надбавка за особые условия труда в размере 15% тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за работу в помещениях, где находятся инвалиды и дети-инвалиды с ментальными нарушениями, нарушениями опорно-двигательного аппарата, с нарушениями слуха и зрения; лица без определенного места жительства, дети с девиантным поведением (приложение № 8 к Коллективному договору).».

1.7. Подпункты 3.2.3 и 3.2.4 пункта 3.2 раздела 3 Положения об оплате труда Работников Учреждения (приложение № 8 к Коллективному договору) считать подпунктами 3.2.4 и 3.2.5.

1.8. Список категорий Работников Учреждения, имеющих право на надбавку за особые условия труда (приложение № 8 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Перечень работников Учреждения, имеющих право на надбавку за особые условия труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Должность | Размер надбавки к окладу (должностному окладу) |
| **Административно-управленческий аппарат** |
|  | **Отдел бухгалтерского учета** |  |
| 1 | Главный бухгалтер | 15 |
| 2 | Бухгалтер | 15 |
| 3 | Экономист | 15 |
| 4 | Кассир | 15 |
|  | **Сектор по договорной работе** |  |
| 5 | Заведующий сектором | 15 |
| 6 | Юрисконсульт | 15 |
|  | **Организационно-методическое отделение** |  |
| 7 | Заведующий Отделением | 15 |
| 8 | Специалист по кадрам | 15 |
| 9 | Специалист по охране труда | 15 |
| 10 | Специалист по социальной работе | 15 |
| **Отделение социального обслуживания малообеспеченных граждан** |
| 11 | Заведующий Отделением | 15 |
|  | **Торговое обслуживание** |  |
| 12 | Специалист по социальной работе | 15 |
| 13 | Продавец продовольственных товаров | 15 |
|  | **Срочное социальное обслуживание** |  |
| 14 | Социальный работник | 25 |
| 15 | Специалист по социальной работе | 15 |
| **Отделение социального обслуживания на дому** |
| 16 | Заведующий Отделением  | 15 |
| 17 | Социальный работник | 25 |
| **Отделение социальной реабилитации несовершеннолетних** |
| 18 | Заведующий Отделением | 15 |
|  | **Социальные квартиры** |  |
| 19 | Социальный работник | 25 |
| 20 | Воспитатель | 15 |
| 21 | Медицинская сестра | 15 |
| **Психолого-педагогическая помощь семье и детям** |
| 22 | Педагог-психолог  | 15 |
| **Отделение реабилитации инвалидов** |
| 23 | Заведующий отделением | 25 |
| **Отделение реабилитации детей и подростков с ограниченными физическими и умственными возможностями** |
| 24 | Социальный работник |   |
| 25 | Специалист по социальной работе  | 25 |
| 26 | Врач-невролог  | 25 |
| 27 | Врач-физиотерапевт  | 25 |
| 28 | Старшая медицинская сестра | 25 |
| 29 | Медицинская сестра | 25 |
| 30 | Инструктор по лечебной физкультуре | 25 |
| 31 | Санитарка | 15 |
| 32 | Логопед | 25 |
| 33 | Учитель-дефектолог | 25 |
| 34 | Сурдопедагог | 25 |
| 35 | Педагог дополнительного образования | 25 |
| 36 | Педагог-психолог | 25 |
| 37 | Воспитатель | 25 |
| 38 | Инструктор по труду | 25 |
| 38 | Инженер по обслуживанию и ремонту медицинского оборудования | 15 |
| **Отделение социальной реабилитации взрослых инвалидов** |
| 39 | Педагог-психолог | 25 |
| 40 | Инструктор по лечебной физкультуре | 25 |
| 41 | Медицинская сестра по массажу | 25 |
|  | **Клуб** |  |
| 42 | Социальный работник | 25 |
| **Хозяйственный отдел** |
| 43 | Начальник хозяйственного отдела  | 15 |
| 44 | Контролер технического состояния автотранспортных средств | 15 |
| 45 | Водитель автомобиля | 15 |
| 46 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 15 |
| 47 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 15 |
| 48 | Оператор стиральных машин | 15 |
| 49 | Вахтер | 15 |
| 50 | Уборщик служебных помещений | 15 |
| 51 | Гардеробщик | 15 |
| 52 | Дворник | 15 |
| **Детский оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей** |
| 53 | Начальник лагеря | 15 |
| 54 | Старший воспитатель | 15 |
| 55 | Старший вожатый | 15 |
| 56 | Медицинская сестра | 15 |

**».**

1.9. 1.7. По тексту таблицы «Система показателей эффективности деятельности Работников Учреждения» (приложение №5 к Коллективному договору) исключить показатель «Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей» с оценкой 10 баллов.

1.10. По всем категориям Работников таблицу «Система показателей эффективности деятельности Работников Учреждения» (приложение №5 к Коллективному договору) дополнить показателем следующего содержания:

«

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Категория работни-ков** | **Наименование показателя эффективности деятельности Работников Учреждения** | **Критерии оценки** | **Кол-во баллов** | **Определено кол-во баллов за определен-ный период** |
| 1 | Все категории работников | Выполнение плана по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Выполнение плана в объеме от 100 до 75 процентов | 20 баллов |  |
| Выполнение плана в объеме от 75 до 51 процента | 10 баллов |  |
| Выполнение плана в объеме менее 50 процентов | 0 баллов |  |

**Раздел 2**

**Действие настоящего соглашения**

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

**Раздел 3**

**Заключительные положения**

3.1. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_