

к письму от "01.04.2022 г. № 01.22.1052

**Отчет об исполнении Плана мероприятий
по профилактике коррупции в ГБУ "КЦСОН" за первое полугодие 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Примечание (краткая информация о ходе исполнения мероприятия)
1.	Организационные мероприятия		
1.1.	Совершенствование нормативной базы и методическими материалами по вопросам профилактики коррупции.	в течение года (постоянно)	Укомплектована нормативная база по вопросам профилактики коррупции следующими документами: Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационными мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года), Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министратством Труда и Социальной защиты Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным приказом Министратства Труда и Социальной защиты РФ от 30.05.2013. № 231н, Письмом Министратва России № 18-2/10/В-2575 от 11 апреля 2018 г., Обзором практики правоприменения в сфере конфликта интересов, подготовливаемых в соответствии с протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 27 июня 2017 г. № 59,
1.2.	Реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями), включая разработку и утверждение	в течение года (постоянно)	Утвержден план мероприятий по предупреждению коррупции в ГБУ «КЦСОН» Приказ от 25.01.2022 № 01-24-08

	<p>Изучены и приняты к руководству нормативно-правовые документы, регулирующие профилактику коррупции: правоотношения в бюджетной сфере, закупки товаров, работ, услуг и предоставления социального обслуживания.</p> <p>Отработаны вопросы по обновлению текстов приказов, планов работ и другой документации по предупреждению коррупции в связи с изменением кадрового состава и информационных материалов по результатам анализа проверок других учреждений.</p>		
<p>1.3. Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами г. Байконур и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции.</p>	<p>в течение года (постоянно)</p>	<p>в течение года (постоянно)</p>	
<p>1.4. Продолжение реализации действенных мер по повышению квалификации должностных лиц Учреждения, вновь назначенных в состав Комиссии по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений</p>	<p>при назначении</p>	<p>при назначении</p>	<p>Должностные лица Учреждения прошли обучение по повышению квалификации по дополнительной профессиональной программе: "Обучение должностных лиц предприятия, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений" Ребрун Е.В. - Директор Куцаева Е.В. – Заведующий сектором по договорной работе. Рябихина Л.В.- Заведующий отделением Набиева Г.М.- Главный бухгалтер При назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в профилактике коррупции будут так же при-</p>

			няты меры по повышению квалификации.
1.5.	Разработка плана работы комиссии по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений (далее – Комиссия) на текущий год	1-2 Полугодие	Разработан и исполнен план работы комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений за первое полугодие 2022 года. Протокол собрания № 51 от 20.06.2022
1.6.	Организация и проведение заседаний Комиссии, в целях нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов с работниками ГБУ "КЦСОН".	по плану работы Комиссии	Проведены Заседания Комиссия по профилактике коррупции и иных правонарушений по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений, в целях нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов с работниками ГБУ "КЦСОН. Создан приказ от 09.02.2022 г. № 01-24-11/1 р внесении изменений в комиссию по профилактике коррупции и других правонарушений в связи с кадровыми изменениями
1.7.	Совершенствование процедуры информирования работодателя, ответственное лицо по реализации антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения антикоррупционных правонарушений	постоянно	Приказом директора ГБУ «КЦСОН» от 03.07.2019 г. № 01-24-116/1 утверждено положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и доведено до работников. Уведомлений не поступало. Проведены регулярные беседы, чтение лекций среди коллектива работников Учреждения на предмет профилактики причин проявления коррупции и их устранения.
1.9.	Организация индивидуального консультирования работников, вновь поступающих на работу по вопросам антикоррупционной политики.	в течение года	Было проведено индивидуальное консультирование с 15 работниками, в том числе с 1 несовершеннoлетним, поступившими на работу в первом полугодии текущего года, по вопросам антикоррупционной политики.
1.10.	Совершенствование процедуры информирования работодателя, ответственное лицо о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.	постоянно	Проанализированы представленные декларации, принятыми на работу сотрудниками. Утверждено Положение и журнал Приказ от 01.08.2019 № 01-24-134. В отчетном периоде уведомлений не поступало.

2.1.	Предоставление сведений руководителю о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах и расходах супруга руководителя, в Отдел муниципальной службы и кадров администрации города Байконур.	апрель 2022	Своевременно в апреле текущего года в отдел муниципальной службы и кадров администрации города Байконур Директором ГБУ "КЦСОН" Ребрун Е.В.
2.2.	Рассмотрение на совещании вопросов правоприменительной практики по результатам поступающей информации обзорных анализов проверок других учреждений и принятие мер по предупреждению и устранению выявленных нарушений.	по мере необходимости	Указанные вопросы рассматриваются на совещании при их поступлении в ГБУ «КЦСОН»
2.3.	Организация и проведение занятий, семинаров и совещаний с работниками структурных Отделений по вопросам антикоррупционной политики и Кодекса этики в ГБУ "КЦСОН".	1 раз в квартал	Проведено семинарское занятие с работниками структурных Отделений по вопросам антикоррупционной политики и Кодекса этики в ГБУ "КЦСОН". Протокол № 47/1 от 27 апреля 2022 г.
2.4.	Обеспечение исполнения требований положений ч. 2 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ при приеме на работу граждан, уволенных с государственной гражданской службы, муниципальной службы.	при приеме на работу	За отчетный период фактов заключения трудовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, не имелось
2.6.	Изучение результатов проверок Управления финансового контроля администрации города Байконур и других надзорных органов и принятие мер по недопущению нарушения законодательства Российской Федерации.	согласно плановых проверок	В I полугодии 2022 года проверки не проводились
2.7.	Ознакомление под роспись всех работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции	по мере принятия документа в ГБУ "КЦСОН"	До сотрудников отделений своевременно доводятся под роспись нормативные документы, регламентирующие вопросы предупреждения коррупции
2.8.	Контроль за соблюдением исполнения утвержденных мероприятий по предупреждению коррупции.	согласно плана мероприятий	В ГБУ "КЦСОН" на регулярной основе ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Комиссией по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений осуществляется контроль за соблюдением исполнения утвержденных мероприятий по предупреждению коррупции.
2.9.	Контроль экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, вознаграждение внешним консультантам.	1 раз в полугодие	В ГБУ "КЦСОН" проведено заседание Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Протокол от 27.04.2022 № 47. Утвержден

список Афилированных лиц в новой редакции
Приказ 01-24-199 от 01.11.2021 г
Проведена оценка коррупционных рисков Протокол № 49 от 01.06.2022 г.. В ГБУ "КЦСОН" разработан и утверждена карта коррупционных рисков с указанием перечня должностей, наиболее подверженных таким рискам, а также разработаны комплекс мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений.
Заседания Комиссия по профилактике коррупции и иных правонарушений по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений, в целях нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов с работниками ГБУ "КЦСОН" проводятся на регулярной основе. Протокол подведения итогов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений за первое полугодие 2022 года от 20.06.2022 № 51, за второе полугодие 2021 г от 01.12.2021 г.№ 46,Протокол рассмотрения вопроса о наличии (отсутствии) конфликта интересов, среди работников ГБУ «КЦСОН» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, а также изучение и анализ деклараций о конфликте интересов, предоставленных работниками ГБУ «КЦСОН» за первое полугодие, от 14.06.2022 г. № 50.Протокол рассмотрения вопроса о соблюдении Директором и работниками ГБУ «КЦСОН» запретов, ограничений и требований установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за первое полугодие 2022 года от 27 апреля 2022 г. №47,
Протокол рассмотрения вопроса о наличии (отсутствии) афилированности работников ГБУ

	<p>"КЦСОН" с контрагентами в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, по результатам изучения и анализа деклараций о конфликте интересов, предоставленных работниками Учреждения за первое полугодие 2022 года от 31.05.2022 № 48</p> <p>В ГБУ "КЦСОН" проведено собрание с работниками учреждения на тему: Проведение итогов выполнения ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений и Комиссией по профилактике коррупционных и иных правонарушений Плана противодействия коррупции в г. Байконур на 2022 г.-2025., утвержденного постановлением Главы администрации от 10.01.2022 № 06 с изменениями и Плана мероприятий по профилактике коррупции в ГБУ "КЦСОН" на 2022 год. Протокол № 51 от 20.06.2022 г. Издан и утвержден приказ от 07.06.2022 г. № 01-24-58 О внесении изменений в Антикоррупционную политику, а именно утвержден текст антикоррупционной оговорки для включения в государственный контракт</p>		<p>На сайте учреждения размещены: План по предупреждению коррупции на 2022-2025 год, План заятий на 2022 г. Антикоррупционная политика ГБУ "КЦСОН", Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ "КЦСОН", Положение о конфликте интересов ГБУ "КЦСОН", карты коррупционных рисков, Положение о внутреннем финансовом контроле и другая актуальная информация.</p> <p>На основании приказа Директора ГБУ "КЦСОН" от 07.03.2018г. № 01-24-73 "О создании комиссии по проверке соблюдения государственных стандартов и выполнения государственного задания структурными подразделениями ГБУ "КЦСОН" планируется проведение проверки структурных подразделений ГБУ "КЦСОН" по соблюдению государст-</p>
2.10.	Отчет и анализ по реализации мероприятий по антикоррупционной политике.	2 раза в год	
2.11	Распространение отчетных материалов о проводимой работе по профилактике коррупционных правонарушений на сайте и в коллективе ГБУ "КЦСОН".	2 раза в год	
2.12.	Контроль за обоснованностью предоставления социальных услуг и срочной социальной помощи.	1 раз в год	

		венных стандартов социального обслуживания и выполнения государственных стандартов на второе полугодие 2022 года.	
2.13.	Контроль и выполнение требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	1 раз в полугодие	Проведена Актуализация документов по внесенным изменениям в Федеральный закон от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". Также планом финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период не осуществлялось.
2.14.	Осуществление контроля за наличием необходимой квалификации у специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (с изменениями).	постоянно	Имеются повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) у следующих лиц: Купаева Е.В. – Заведующий сектором по договорной работе; В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ "КЦСОН" 04.10.2018 № 01-24-150 "О мерах реализации решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Байконур (в части, касающемся ГБУ "КЦСОН")" в соответствии с которым при назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд будут приняты меры по повышению квалификации.
2.15.	Подготовка и рассмотрение на заседании Комиссии информации об отработанных обращениях граждан, в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".	по плану работы комиссии	Обращений граждан за отчетный период не поступало.
2.16.	Наполнение документами и материалами в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" подраздела	в течение года	На сайте учреждения размещены: 1 план по предупреждению коррупции на 2022год, Антикоррупци-

	официального сайта ГБУ "КЦСОН", посвященного вопросу сам профилактики коррупции.		онная политика ГБУ "КЦСОН", Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ "КЦСОН", Положение о конфликте интересов ГБУ "КЦСОН", карты коррупционных рисков, Положение о внутреннем финансовом контроле и другая актуальная информация.
2.17.	Обеспечение наглядной агитацией по предупреждению коррупции во всех кабинетах здания ГБУ "КЦСОН"	постоянно	Установлены в помещениях ГБУ "КЦСОН" оформленные стенды с наглядной агитацией по предупреждению и противодействию коррупции

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений



Е.В. Куцаева