

**Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции в городе Байконур на 2022 - 2025 годы
(в части, касающегося ГБУ "КЦСОН"), утвержденном постановлением Главы администрации города Байконур
от 10 января 2022 г. №06 (с изменениями)**

за I полугодие 2022 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Примечание (краткая информация о ходе исполнения мероприятия)
1.6.	Реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), включая разработку и утверждение планов по предупреждению коррупции на 2022-2025 гг. и/или внесение в них изменений	постоянно, до 31 января 2022 г., далее ежегодно или по необходимости внесения в них изменений	<p>В целях совершенствования работы по профилактике и предупреждению коррупции в ГБУ "КЦСОН" были приняты в новой редакции следующие документы:</p> <p>Приказом от 08.07.2019 г. № 01-24-119 утверждены: Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания населения", Положение о порядке сообщения работниками Государственного бюджетного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания населения" о получении подарка, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.</p> <p>Приказом от 02.07.2019 г. № 01-24-116 утверждены: Порядок оценки коррупционных рисков, Карту коррупционных рисков, Перечень должностей с высоким коррупционным риском, Положение о работе "Ящика для уведомлений по фактам предупреждения коррупции и возникновения конфликта интересов" для письменных обращений работников Учреждения и иных физических и юридических лиц (их представителей), Положение о сотрудничестве ГБУ "КЦСОН" с правоохранительными органами, функционирющими на комплексе "Байконур" по вопро-</p>

сам предупреждения коррупции.
Приказом от 03.07.2019 г. № 01-24-116/1 утверждены: Список аффилированных лиц ГБУ "КЦСОН", Положение о защите работников ГБУ "КЦСОН", сообщивших о коррупционных правонарушениях, Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, Положение о постоянно действующей инвентаризационной комиссии.
Приказом от 01.08.2019 г. № 01-24-134 утверждены формы уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и формы журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.
Обновлены сведения в Реестр государственных услуг города по формам предоставления социальных услуг в ГБУ "КЦСОН" для формирования и выполнения государственного задания.
Приказом № 168/1 от 08.06.2021 г. введены формы Журнала регистрации Актов вскрытия ящика для обращения по фактам коррупционной направленности, Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Внесены изменения в Антикоррупционную политику ГБУ КЦСОН на основании протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Байконур от 31.03.2021 г. об обязательном порядке проведения антикоррупционной экспертизе Коллективного договора Учреждения, его проекта и дополнительных соглашений. Назначено ответственное лицо заведующий сектором по договорной работе Е.В. Куцаева. Приказ от 28.05.2021 г. № 01-24-163. Утвержден список Аф-

<p>филированных лиц в новой редакции Приказ 01-24-199 от 01.11.2021 г. Утвержден План занятий по изучению работниками законодательства РФ по профилактике коррупции на 2022 г. Актуализирована Карта коррупционных рисков ГБУ КЦСОН Приказ от 01.11.2021 г. № 01-24-200/1</p> <p>Создан приказ от 09.02.2022 г. № 01-24-11/1 р внесении изменений в комиссию по профилактике коррупции и других правонарушений в связи с кадровыми изменениями</p> <p>Создан приказ в новой редакции о назначении ответственных лиц по работе с обращениями граждан в сфере предупреждения коррупции от 27.12.2021 г. № 01-24-222.</p> <p>Проведено семинарское занятие с работниками Учреждения «Противодействие коррупции», Ознакомление с Кодексом этики Протокол собрания № 47/1 от 27.04.2022</p> <p>Отработаны вопросы по обновлению текстов приказов, планов работ и другой документации по предупреждению коррупции в связи с изменением кадрового состава и информационных материалов по результатам анализа проверок других учреждений.</p> <p>Обновлены агитационные листовки по пропаганде Антикоррупции в Учреждении ГБУ "КЦСОН".</p> <p>С принятыми документами работники Учреждения ознакомились под роспись.</p>		
<p>Приказом от 02.07.2019 г. № 01-24-116 в Учреждении утверждено Положение о сотрудничестве ГБУ "КЦСОН" с правоохранительными органами, функционирующими на комплексе "Байконур" по вопросам предупреждения коррупции. В рамках профилактики мероприятий должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений обозначены ФИО должностных лиц правоохранительных органов, их контактные телефоны для сотрудничества по вопросам противодействия коррупции по мере возникновения необходимости. Размещены плакаты по антикоррупционной тематике, по структурным подразделениям</p>	<p>постоянно</p>	<p>1.7. Взаимодействие и сотрудничество с правоохранительными органами города Байконур по вопросам противодействия и предупреждения коррупции</p>

			<p>ГБУ "КЦСОН", розданы наглядные пособия с контактными телефонами. В помещении Учреждения установлен ящик для уведомлений по фактам предупреждения коррупции и возникновения конфликта интересов. Сотрудниками, ответственными за профилактику коррупции посетились все семинары по антикоррупционной тематике с участием работников правоохранительных органов г. Байконур. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде не осуществлялось.</p>
1.12.	<p>В случае обнаружения обстоятельств, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний в сфере закупок и контрактной системы, незамедлительное направление соответствующих материалов в прокуратуру комплекса «Байконур» для решения вопроса об уголовном преследовании виновных лиц</p>	<p>постоянно</p>	<p>За отчетный период I полугодие 2022 года обстоятельств, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний в сфере закупок и контрактной системы не установлено.</p>
3.1.	<p>Разработка и утверждение планов по предупреждению коррупции на 2022-2025 гг.. в ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, и/или внесение в них изменений</p>	<p>до 31 января 2022 г., далее по необходимости</p>	<p>В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ "КЦСОН" от 25.01.2022 г. № 01-24-118 "Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГБУ "КЦСОН" на 2022-2025 годы"</p>
3.2.	<p>Организация и реализация работы по антикоррупционному просвещению (проведение совещаний, занятий с руководителями ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, по вопросам организации работы по предупреждению коррупции), а также осуществление контроля за ее организацией</p>	<p>постоянно</p>	<p>Директором Учреждения и должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений осуществляется регулярное посещение семинарских занятий по предупреждению коррупции с участием работников правоохранительных органов г. Байконур (руководитель присутствовал на семинарском занятии). Должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений регулярно проводятся тематические семинары с целью формирования у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению. В первом полугодие 2022 года было проведено 2 занятия с работниками Протокол от 27 апреля 2022 года № 47/1</p>
3.3.	<p>Организация и направление установленным порядком на повышение квалификации должностных лиц ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и установленным порядком</p>	<p>Должностные лица Учреждения прошли обучение по повышению квалификации по дополнительной профессиональной программе: "Обучение должностных лиц предприятия, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений" Ребрун Е.В.- Директор Кудасва Е.В. - Заведующий сектором по договорной</p>

		<p>рядком</p> <p>в соответствии с установленным логическим нормативным актом ГУ (ГУП) порядком</p>	<p>работе. Рябихина Л.В.- Заведующий отделением Набиева Г.М.- Главный бухгалтер При назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в профилактике коррупции будут так же приняты меры по повышению квалификации.</p>
<p>3.7.</p>	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер</p>		<p>Приказом от 02.07.2019 № 01-24-116 утверждено: Порядок оценки коррупционных рисков, Карта коррупционных рисков, Перечень должностей с высоким коррупционным риском, а также данным приказом установлена периодичность оценки коррупционных рисков в ГБУ "КЦСОН" и проводится не реже одного раза в год (декабрь). Приказ от 28.05.2021 г. № 01-24-163. Утвержден список Афилированных лиц в новой редакции Приказ 01-24-199 от 01.11.2021 г Проведена оценка коррупционных рисков Протокол № 51 от 20.06.2022 г.. Издан и утвержден приказ от 07.06.2022 г. № 01-24-58 О внесении изменений в Антикоррупционную политику, а именно утвержден текст антикоррупционной оговорки для включения в государственный контракт . В ГБУ "КЦСОН" разработана и утверждена карта коррупционных рисков с указанием перечня должностей, наиболее подверженных таким рискам, а также разработан комплекс мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений. Заседания Комиссия по профилактике коррупции и иных правонарушений по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений, в целях не терпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов с работниками ГБУ "КЦСОН" проводятся на регулярной основе. Протокол проведения итогов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений за первое полугодие 2022 года от 20.06.2022 № 51, Протокол рассмотрения вопроса о наличии (отсутствии) конфликта интересов, среди работников ГБУ «КЦСОН» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, а также</p>

			<p>изучение и анализ деклараций о конфликте интересов, предоставленных работниками ГБУ «КЦСОН» за первое полугодие 2022 года от 14.06.2022 № 50, .Протокол рассмотрения вопроса о соблюдении Директором и работниками ГБУ «КЦСОН» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за первое полугодие 2022 года от 27.04.2022, № 47,</p> <p>Согласно Положения о ящике для обращения по фактам коррупционной направленности выемка обращений из Ящика производится два раза в месяц (Акт № 24 от 25.01.2022, Акт № 25 от 10.02.2022, Акт № 26 от 25.02.2022, Акт № 27 от 10.03.2022, Акт № 28 от 25.03.2022, Акт № 29 от 11.04.2022, Акт № 30 от 20.04.2022, Акт № 31 от 12.05.2022, Акт № 32 от 23.05.2022, Акт № 33 от 10.06.2022, Акт № 34 от 20.06.2022. Вывод: за указанный период времени уведомлений не поступало).</p>
5.9.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами, функционирующими на территории города Байконур, по регулированию контрактной системы в сфере закупок, в том числе по выявленным в заявках участников закупок товаров, работ, услуг недостоверным сведениям, по стовору участников закупок в целях заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров по завышенной цене</p>	постоянно	<p>За 1 полугодие 2022 год фактов предоставления недостоверных сведений в заявках участников закупок товаров, работ, услуг, а также стговоров участников закупок в целях заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров по завышенной цене не выявлено. В связи с чем взаимодействие с правоохранительными органами, функционирующими на территории города Байконур не осуществлялось.</p>
5.14.	<p>Обеспечение своевременного обучения и повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) порядке</p>	постоянно	<p>Имеются повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) у следующих лиц: Куцаева Е.В. – Заведующий организационно-методическим отделением;</p>

Байсынов Ш.Д. - начальник хозяйственного отдела
В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ
"КЦСОН" 04.10.2018 № 01-24-150 "О мерах реали-
зации решения комиссии по координации работы по
противодействию коррупции в городе Байконур (в
части, касающегося ГБУ "КЦСОН")" в соответствии
с которым при назначении вновь принятых сотруд-
ников, участвующих в сфере закупок товаров, работ,
услуг для обеспечения государственных
и муниципальных нужд будут приняты меры по по-
вышению квалификации.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных
и иных правонарушений



Е.В. Куцаева