

От Работодателя:

Директор

Государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»



Е.В. Ребрун
2022 г.

От Работников:

Председатель

профсоюзной организации
Государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»



Л.В. Рябихина
2022 г.

Дополнительное соглашение № 1
от 03 августа 2022 г.
к Коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр
социального обслуживания населения»
на 2022 – 2024 годы

Регистрационный №	118
от	12 08 2022
Начальник Управления экономического развития администрации города Байконур	
подпись	Н.А. Герасова
	Ф. И. О.

Байконур 2022 г.

Работодатель Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» в лице директора **Ребрун Елены Викторовны**, действующего на основании Устава (далее – Работодатель, Учреждение), с одной стороны, и Работники ГБУ «КЦСОН», представленные профсоюзной организацией ГБУ «КЦСОН» (далее – Профком) в лице председателя Профкома **Рябихиной Людмилы Владиславовны**, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Сторонами», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания коллектива от 27 июля 2022 г. № 2), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Раздел 1

Предмет соглашения

1. В целях обеспечения социальных гарантий Работников Учреждения, дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений, в соответствии с Дополнительным соглашением № 3 к Общегородскому территориальному соглашению между Общественной организацией «Первичная профсоюзная организация комплекса «Байконур» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения», руководителями государственных унитарных предприятий, государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации города Байконур, и администрацией города Байконур на 2022 год, Стороны решили внести изменения и дополнения в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения на 2022-2024 годы.» (далее – Коллективный договор).

2. Пункт. 7.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«С 01 июня 2022 года минимальный размер заработной платы Работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в размере 21 391,00 рубль из расчета, установленного в Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента 1,4, в соответствии с дополнительным соглашением № 3 к Общегородскому территориальному соглашению на 2022 год.».

3. Абзац второй пункта 1.3. Положения об оплате труда Работников Государственного бюджетного Учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение № 1 к Коллективному договору) (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«С 01 июня 2022 года минимальный размер заработной платы Работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в размере 21 391,00 рубль из расчета, установленного в Российской Федерации минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента 1,4, в соответствии с дополнительным соглашением № 3 к Общегородскому территориальному соглашению на 2022 год.».

4. Пункт 2.2. Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов Работников Учреждения и процентные надбавки к окладу.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	11 798,00	4%
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	11 920,00	4%
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	12 140,00	20%

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	12 360,00	55%

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
1 квалификационный уровень	Социальный Работник	12 140,00	60%

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в Учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	12 360,00

2.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
Заведующий отделением (отделом, социальной службой)	13 348,00

2.2.6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Кассир	11 920,00

2.2.7. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	12 360,00

2.2.8. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; юрисконсульт; экономист, специалист по маркетингу	12 688,00

2.2.9. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических Работников»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (руб.)	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; старший вожатый	12 468,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	12 578,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	12 633,00
4 квалификационный уровень	Учитель-дефектолог; логопед	12 688,00

2.2.10. Размеры окладов Работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
Начальник лагеря	13 348,00
Заведующий сектором по договорной работе	13 238,00
Специалист по охране труда, системный администратор; специалист персоналу	12 688,00
Дизайнер	12 360,00

2.2.12. Размеры окладов Работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ: дворник, гардеробщик, подсобный рабочий	11 754,00
2 разряд работ: оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений, вахтер, помощник оператора оборудования цифровой печати, кладовщик	11 836,00
3 разряд работ: оператор оборудования цифровой печати, брошюровщик	11 919,00
4 разряд работ: водитель автомобиля (<i>социальное такси</i>), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12 001,00
5 разряд работ: водитель автомобиля, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, контролер технического состояния автотранспортных средств, швея	12 084,00

».

5. Пункт 4.3.1. Положения изложить в следующей редакции:

«4.3.1. К окладам Работников Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты в соответствии с занимаемой должностью (профессией):

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
Бухгалтер	4%
Врач-невролог	45%
Врач-физиотерапевт	45%
Заведующий организационно-методическим отделением	30%
Заведующий отделением социальной реабилитации инвалидов и несовершеннолетних	34%

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента
Заведующий отделением социального обслуживания	20%
Заведующий отделением социально-медицинской реабилитации несовершеннолетних	16%
Заведующий отделением по организации социального развития труда инвалидов	48%
Заведующий сектором по договорной работе	36,4%
Инструктор по лечебной физкультуре	35,5%
Медицинская сестра отделения социально-медицинской реабилитации	13%
Медицинская сестра по физиотерапии отделения социально-медицинской реабилитации	19,5%
Медицинская сестра по массажу отделения социально-медицинской реабилитации	33,2%
Начальник хозяйственного отдела	2%
Системный администратор	16,5%
Социальный работник отделения социального обслуживания	39%
Социальный работник отделения реабилитации инвалидов и несовершеннолетних	48%
Специалист по маркетингу	39%
Специалист по персоналу организационно-методического отделения	4%
Старшая медицинская сестра отделения социально-медицинской реабилитации	17%
Швея	15%
Экономист	21%
Юрисконсульт	4%

».

Раздел 2

Действие настоящего соглашения

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 г.

Раздел 3

Заключительные положения

3.1. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3.3. Настоящее дополнительное соглашение составлено на 5 листах в 3 экземплярах.