

**Государственное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания населения»
(ГБУ «КЦСОН»)**

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
01-24- 28	19.06.2024

О внесении изменений в Антикоррупционную политику ГБУ «КЦСОН» в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с требованиями частей 3-6 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями), устанавливающими нормы об освобождении работников от ответственности за несоблюдение соответствующих антикоррупционных требований, ограничений и запретов вследствие не зависящих от этих лиц обстоятельств,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в раздел 13 Антикоррупционной политики ГБУ «КЦСОН»: «Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики», изложив в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Должностному лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ «КЦСОН» Куцаевой Е.В. разместить, изменения в Антикоррупционную политику в сети интернет на официальном сайте ГБУ «КЦСОН».

3. Ответственному должностному лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ «КЦСОН» Куцаевой Е.В, провести семинарское занятие с работниками Учреждения с доведением изменений в Антикоррупционную политику ГБУ «КЦСОН».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Ребрун

ХIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

13.1. Работники ГБУ «КЦСОН» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13.2. Работники ГБУ «КЦСОН» обязаны соблюдать требования Антикоррупционной политики и других локальных нормативных актов ГБУ «КЦСОН» по вопросам противодействия коррупции. Для этого каждый работник ГБУ «КЦСОН» должен быть под роспись ознакомлен с Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами ГБУ «КЦСОН» по вопросам противодействия коррупции. В случае нарушения требований Антикоррупционной политики и других локальных нормативных актов ГБУ «КЦСОН» по вопросам противодействия коррупции работник ГБУ «КЦСОН» подлежит дисциплинарной ответственности.

13.3. Работник ГБУ «КЦСОН» освобождается от указанной ответственности в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном настоящим разделом Антикоррупционной политики.

Соблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также исполнение таких обязанностей должно быть обеспечено работником не позднее чем через один месяц со дня прекращения действия не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению таких ограничений, запретов и требований, а также исполнению таких обязанностей, если иное не установлено федеральными законами.

13.4. Для целей Антикоррупционной политики не зависящими от работника обстоятельствами признаются находящиеся вне контроля затронутого ими работника чрезвычайные и непредотвратимые обстоятельства, которых при данных условиях нельзя было ожидать или избежать либо которые нельзя было преодолеть, которые исключают возможность соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами ГБУ «КЦСОН» в целях противодействия коррупции.

К таким обстоятельствам, в частности, относятся стихийные бедствия (в том числе землетрясение, наводнение, ураган), пожар, массовые заболевания (эпидемии), забастовки, военные действия, террористические акты, запретительные или ограничительные меры, принимаемые государственными органами (в том числе государственными органами иностранных государств) и

органами местного самоуправления. Не зависящими от работника обстоятельствами не могут быть признаны регулярно повторяющиеся и прогнозируемые события и явления, а также обстоятельства, наступление которых зависело от воли или действий работника, ссылающегося на наличие этих обстоятельств.

13.5. Условием признания не зависящих от работника обстоятельств основанием для освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами ГБУ «КЦСОН» в целях противодействия коррупции, является установленная комиссией по противодействию коррупции ГБУ «КЦСОН» причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.

13.6. Работник ГБУ «КЦСОН» в течение трех рабочих дней со дня, когда ему стало известно о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Антикоррупционной политикой и другими локальными нормативными актами ГБУ «КЦСОН» в целях противодействия коррупции, обязано подать в Комиссию противодействию коррупции ГБУ «КЦСОН» уведомление об этом в форме документа на бумажном носителе или в форме электронного документа с приложением документов, иных материалов и (или) информации (при наличии), подтверждающих факт наступления не зависящих от него обстоятельств. В случае, если указанные обстоятельства препятствуют подаче уведомления об этом в установленный срок, такое уведомление должно быть подано не позднее 10 рабочих дней со дня прекращения указанных обстоятельств.
