

Отчет об исполнении Плана мероприятий по профилактике коррупции в ГБУ "КЦСОН" за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Примечание (краткая информация о ходе исполнения мероприятия)
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Совершенствование нормативной базы и методическими материалами по вопросам профилактики коррупции.	в течение года (постоянно)	Укомплектована нормативная база по вопросам профилактики коррупции следующими документами: Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года), Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством Труда и Социальной защиты Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным приказом Министерства Труда и Социальной защиты РФ от 30.05.2013. № 231н, Письмом Минтруда России № 18-2/10/В-2575 от 11 апреля 2018 г., Обзором практики правоприменения в сфере конфликта интересов, подготавливаемых в соответствии с протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 27 июня 2017 г. № 59.
1.2.	Реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (с изменениями), включая разработку и утверждение плана по предупреждению коррупции на 2022 г.-2025 г. и/или внесение в него изменения	в течение года (постоянно)	Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «КЦСОН» на 2022-2025 гг. Приказ от 25.01.2022 № 01-24-08. Издан приказ от 06.06.2023 № 01-24-35 «об утверждении изменений в План противодействия коррупции на 2022-2025 гг. » Изучены и приняты к руководству нормативно правовые документы, регулирующие профилактику коррупции: правоотношения в бюджетной сфере, закупок товаров, работ, услуг и предоставления социального об-

			<p>служивания.</p> <p>Отработаны вопросы по обновлению текстов приказов, планов работ и другой документации по предупреждению коррупции в связи с изменением кадрового состава и информационных материалов по результатам анализа проверок других учреждений.</p>
1.3.	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами г. Байконур и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции.</p>	<p>в течение года (постоянно)</p>	<p>Ответственному лицу по профилактике коррупционных и иных правонарушений обозначены ФИО должностных лиц правоохранительных органов, их контактные телефоны для сотрудничества по вопросам противодействия коррупции по мере возникновения необходимой тематики. Обновлено плакаты по антикоррупционной тематике, по структурным подразделениям ГБУ "КЦСОН", розданы наглядные пособия с контактными телефонами. Сотрудниками, ответственными за профилактику коррупции посетились все семинары по антикоррупционной тематике. Приказом от 02.07.2019 г. № 01-24-116 утверждено Положение о сотрудничестве ГБУ «КЦСОН» с правоохранительными органами функционирующими на комплексе Байконур.</p>
1.4.	<p>Продолжение реализации действенных мер по повышению квалификации должностных лиц Учреждения, вновь назначенных в состав Комиссии по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений</p>	<p>при назначении</p>	<p>Должностные лица Учреждения прошли обучение по повышению квалификации по дополнительной профессиональной программе: "Обучение должностных лиц предприятия, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений"</p> <p>Ребрун Е.В.- Директор в 2022 году</p> <p>Куцаева Е.В. – Заведующий сектором по договорной работе в 2023 году</p> <p>Рябихина Л.В.- Заведующий отделением в 2022 году</p> <p>Набиева Г.М.- Главный бухгалтер в 2022 году</p> <p>При назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в профилактике коррупции будут так же приняты меры по повышению квалификации.</p>
1.5.	<p>Разработка плана работы комиссии по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений (далее – Комиссия) на текущий год</p>	<p>1-2 Полугодие</p>	<p>Разработан и исполнен план работы комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений 2022-2025 год, Протокол собрания № 68 от 01.04.2024, 69 от 14.05.2024</p>
1.6.	<p>Организовано и проведено заседание Комиссии, в целях нетерпимости отношению к коррупции и антикоррупционных стандартов с работниками ГБУ "КЦСОН".</p>	<p>по плану работы Комиссии</p>	<p>Проведены Заседания Комиссия по профилактике коррупции и иных правонарушений по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений, в це-</p>

			<p>лях нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов с работниками ГБУ «КЦСОН». Издан приказ от 06.03.2024, Протокол №73 от 05.12.2024</p> <p>Издан приказ от 18.04.2023 г. № 01-24-23 «Об утверждении Антикоррупционной политики в новой редакции». Протокол комиссии от 21.06.2024 № 72 Собрание с работниками на тему: изменение в Антикоррупционную политику в раздел 13 « Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики», Положение о конфликте интересов в новой редакции по изменению внесенному в Антикоррупционную политику утвержденными приказами директора от 19.06.2024 № 01-24-28, от 21.06.2024 № 01-24-29</p> <p>Все заседания комиссии оформлены протоколами</p>
1.7.	<p>Совершенствование процедуры информирования работодателя, ответственное лицо по реализации антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения антикоррупционных правонарушений</p>	<p>постоянно</p>	<p>Приказом директора ГБУ «КЦСОН» от 03.07.2019 г. № 01-24-116/1 утверждено положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и доведены до работников. Уведомлений не поступало. Проведены регулярные беседы, чтение лекций среди коллектива работников Учреждения на предмет профилактики коррупционных правонарушений, выявления причин проявления коррупции и их устранения.</p>
1.9.	<p>Организация индивидуального консультирования работников, вновь поступающих на работу по вопросам антикоррупционной политики.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Было проведено индивидуальное консультирование с 10 работниками, поступившими на работу в 2024 году.</p>
1.10.	<p>Совершенствование процедуры информирования работодателя, ответственное лицо о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Проанализированы представленные декларации, принятыми на работу сотрудниками.</p> <p>Утверждено Положение и журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения - Приказ от 21.06.2024 № 01-24-29. В отчетном периоде уведомлений не поступило. Рассмотрены служебные записки о наличии (отсутствии) конфликта интересов от заведующих отделами: ми Протокол № 71 от 20.03.2024, 75 от 17.12.2024</p>
2.1.	<p>Предоставление сведений руководителю о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах и расходах супруга руководителя, в Отдел</p>	<p>апрель 2023</p>	<p>Своевременно в апреле 2024 года в отдел муниципальной службы и кадров администрации города Иланкеруу Директором ГБУ «КЦСОН» Ребрун Е.В. предоставлены</p>

	муниципальной службы и кадров администрации города Байконур.	по мере необходимости	указанные сведения
2.2.	Рассмотрение на совещании вопросов правоприменительной практики по результатам поступающей информации обзорных анализов проверок других учреждений и принятие мер по предупреждению и устранению выявленных нарушений.	1 раз в квартал	Указанные вопросы рассматриваются на совещании при их поступлении в ГБУ «КЦСОН»
2.3.	Организация и проведение занятий, семинаров и совещаний с работниками структурных Отделений по вопросам антикоррупционной политики и Кодекса этики в ГБУ "КЦСОН".		Проведено семинарское занятие с работниками Учреждения «Профилактика коррупционных и иных правонарушений», «Противодействие коррупции в сфере государственных закупок». Приказ от 21.02.2024 г. № 01-24-17., Доведение до работников и ознакомление с изменениями в Антикоруptionную политику приказ от 19.06.2024 № 01-24-28, от 21.06.2024 № 01-24-29, Семинарские занятия с целью соблюдения норм и правил законодательства РФ по профилактике коррупции Приказ от 17.09.2024 № 01-24-65/1, от 18.11.2024 № 01-24-81/1, приказ от 17.09.2024 № 01-24-65/1, от 18.11.2024 №81/1., Проведение семинарского занятия в целях повышения правовой грамотности с просмотром социальных видеороликов от 14.10.2024 №01-24-70, доведение до работников изменений в Антикоруptionную политику согласно приказа директора от 19.06.2024 г № 01-24-28.
2.4.	Обеспечение исполнения требований положений ч. 2 ст. 64.1 ТК РФ, ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ при приеме на работу граждан, уволенных с государственной гражданской службы, муниципальной службы.	при приеме на работу	За отчетный период фактов заключения трудовых договоров с гражданами, замещающими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, не имелось
2.6.	Изучение результатов проверок Управления финансового контроля администрации города Байконур и других надзорных органов и принятие мер по недопущению нарушения законодательства Российской Федерации.	согласно плановых проверок	В 2024 года проверки не проводились.
2.7.	Ознакомление под роспись всех работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции	по мере принятия документа в ГБУ "КЦСОН"	До сотрудников отделений своевременно доводятся под роспись нормативные документы, регламентирующие вопросы предупреждения коррупции
2.8.	Контроль за соблюдением исполнения утвержденных мероприятий по предупреждению коррупции.	согласно плана мероприятий	В ГБУ "КЦСОН" на регулярной основе ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений, Комиссией по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений осуществляется контроль за соблюдением исполнения утвержденных

<p>2.9.</p>	<p>Контроль экономической обоснованности расходов в сфере с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, вознаграждение внешним консультантам.</p>	<p>1 раз в полугодие</p>	<p>мероприятий по предупреждению коррупции.</p>
<p>Проведена оценка коррупционных рисков Протокол № Протокол № 68 от 01.04.2024 г. ., Протокол №73 от 05.12.2024, изданы приказы об изменениях в Антикоррупционную политику приказ от 19.06.2024 № 01-24-28, от 21.06.2024 № 01-24-29 Издан и утвержден приказ от 18.04.2023 г. № 01-24-23 «Об утверждении Антикоррупционной политики в новой редакции». В ГБУ "КЦСОН" разработана и утверждена карта коррупционных рисков с указанием перечня должностей, наиболее подверженных таким рискам, а также разработан комплекс мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений. Заседания Комиссии по профилактике коррупции и иных правонарушений по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений, в целях нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов с работниками ГБУ "КЦСОН" проводятся на регулярной основе. Протокол подведения итогов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений за 2024 года от 14.05.2024 № 69, 69/74 от 11.12.2024, Протокол рассмотрения вопроса о наличии (отсутствии) конфликта интересов, среди работников ГБУ «КЦСОН» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, а также изучение и анализ деклараций о конфликте интересов, предоставленных работниками ГБУ «КЦСОН» за 2024 год от 20.03.2024 № 71, от 17.12.2024 № 75, Протокол рассмотрения вопроса о соблюдении Директором и работниками ГБУ «КЦСОН» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обявляности уведомления об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2024 года от 10.06.2024 № 70.,77 от 20.12.2024. Протокол заседания комиссии о наличии(отсутствии) аффилированности работников ГБУ "КЦСОН" Согласно Положения о ящике для обращения по факсу</p>			

			<p>коррупционной направленности выемка обращений из Ящика производится два раза в месяц, записи производятся в журнале. Вывод: за указанный период времени уведомлений не поступало).</p>
2.10.	Отчет и анализ по реализации мероприятий по антикоррупционной политике.		<p>В ГБУ "КЦСОН" проведено собрание с работниками учреждения на тему: Проведение итогов выполнения ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений и Комиссией по профилактике коррупционных и иных правонарушений Плана противодействия коррупции в г. Байконур на 2022 г-2025., утвержденное постановлением Главы администрации от 10.01.2022 № 06 с изменениями и Плана противодействия коррупции на 2022-2025 год. Протокол № 69 от 14.05.2024., 69/74 от 11.12.2024</p> <p>Издан и утвержден приказ от 07.06.2022 г. № 01-24-58 "О внесении изменений в Антикоррупционную политику, а именно утвержден текст антикоррупционной политики для включения в государственный контракт.</p> <p>Издан приказ 19.06.2024 № 01-24-28 изменение в Антикоррупционную политику в раздел 13 « Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики», Приказом директора от 21.06.2024 № 01-24-29 Утверждено в новой редакции Положение о конфликте интересов.</p>
2.11	Распространение отчетных материалов о проводимой работе по профилактике коррупционных правонарушений на сайте и в коллективе ГБУ "КЦСОН".	2 раза в год	<p>На сайте учреждения размещены: План по предупреждению коррупции на 2022-2025 год, Антикоррупционная политика ГБУ "КЦСОН" в новой редакции, Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ "КЦСОН", Положение о конфликте интересов ГБУ "КЦСОН", карты коррупционных рисков, Положение о внутреннем финансовом контроле, список аффилированных лиц и другая актуальная информация. Отчеты представлены для ознакомления работникам ГБУ «КЦСОН» на проводимых семинарах и размещены на сайте.</p>
2.12.	Контроль, за обоснованностью предоставления социальных услуг и срочной социальной помощи.	1 раз в год	<p>На основании приказа Директора ГБУ "КЦСОН" от 07.03.2018г. № 01-24-73 "О создании комиссии по проверке соблюдения государственных стандартов и выполнения государственного задания структурными от-</p>

2.13.	Контроль и выполнение требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".	1 раз в полугодие	делениями ГБУ "КЦСОН" проведена проверка Отделения социального обслуживания по соблюдению государственных стандартов социального обслуживания и выполнения государственных стандартов на 2024 год. Проведена Актуализация документов по внесенным изменениям в Федеральный закон от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". Закупок, не предусмотренных планом графика закупок, а также планом финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период не осуществлялось.
2.14.	Осуществление контроля за наличием необходимой квалификации у специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (с изменениями) в порядке.	постоянно	Имеются повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) в 2023 году у следующих лиц: Куцаева Е.В. – Заведующий организационно-методическим отделением; Прманов А.С. – юрискоонсульт сектора по договорной работе. Главный бухгалтер Набиева Г.М. Заведующий отделением Куцаева Е.В., Заведующий отделением Розикова О.Г. В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ "КЦСОН" 04.10.2018 № 01-24-150 "О мерах реализации решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Городе Байконур (в части, касающемся ГБУ "КЦСОН")" в соответствии с которым при назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд будут приняты меры по повышению квалификации.. Обращений граждан за отчетный период не поступало.
2.15.	Подготовка и рассмотрение на заседании Комиссии информации об отработанных обращениях граждан, в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".	по плану работы комиссии	
2.16.	Наполнение документами и материалами в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" подраздела официальной	в течение года	На сайте учреждения размещены: План по предупреждению коррупции, Антикоррупционная политика ГБУ

	ного сайта ГБУ "КЦСОН", посвященного вопросам профилактики коррупции.		"КЦСОН", Изменения в Антикоррупционную политику Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ "КЦСОН", Положение о конфликте интересов ГБУ "КЦСОН", карты коррупционных рисков, Положение о внутреннем финансовом контроле и другая актуальная информация.
2.17.	Обеспечение наглядной агитацией по предупреждению коррупции во всех кабинетах здания ГБУ "КЦСОН"	постоянно	В помещениях ГБУ "КЦСОН" оформленные стенды (обновлены) с наглядной агитацией по предупреждению и противодействию коррупции.

Ответственное лицо :

заведующий организационно - методическим отделением



Кудаева Е.В.