

**Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции в городе Байконур на 2022 - 2025 годы
(в части, касающемся ГБУ "КЦСОН"), утвержденном постановлением Главы администрации города Байконур
от 10 января 2022 г. №06 (с изменениями)**

за 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Примечание (краткая информация о ходе исполнения мероприятия)
1.6.	Реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), включая разработку и утверждение планов по предупреждению коррупции на 2022-2025 гг. и/или внесение в них изменений	постоянно, до 31 декабря 2024 г., далее ежегодно или по необходимости внесения в них изменений	В целях совершенствования работы по профилактике и предупреждению коррупции в ГБУ "КЦСОН" были приняты в новой редакции следующие документы: Приказом от 08.07.2019 г. № 01-24-119 утверждены: Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания населения", Положение о порядке сообщения работниками Государственного бюджетного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания населения" о получении подарка, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации. Приказом от 02.07.2019 г. № 01-24-116 утверждены: Порядок оценки коррупционных рисков, Карту коррупционных рисков, Перечень должностей с высоким коррупционным риском, Положение о работе "Ящика для уведомлений по фактам предупреждения коррупции и возникновения конфликта интересов" для письменных обращений работников Учреждения и иных физических и юридических лиц (их представителей)", Положение о сотрудничестве ГБУ "КЦСОН" с правоохранительными органами, функционирующими на комплексе "Байконур" по предупреждению коррупции.

Приказом от 03.07.2019 г. № 01-24-116/1 утверждены: Положение о защите работников ГБУ "КЦСОН", сообщивших о коррупционных правонарушениях, Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, Положение о постоянно действующей инвентаризационной комиссии.

Приказом от 01.08.2019 г. № 01-24-134 утверждены формы уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и формы журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Приказом № 168/1 от 08.06.2021 г. введены формы Журнала регистрации Актов вскрытия ящика для обращения по фактам коррупционной направленности, Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Внесены изменения в Антикоррупционную политику ГБУ КЦСОН на основании протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Байконур от 31.03.2021 г. об обязательном порядке проведения антикоррупционной экспертизы Коллективного договора Учреждения, его проекта и дополнительных соглашений. Назначено ответственное лицо заведующий сектором по договорной работе Е.В. Куцаева. Приказ от 28.05.2021 г. № 01-24-163. Утвержден список Аффилированных лиц в новой редакции Приказ 01-24-199 от 01.11.2021 г. Утвержден План занятий по изучению работниками законодательства РФ по профилактике коррупции на 2022 г.- 2025 г. Актуализирована Карта коррупционных рисков ГБУ КЦСОН Приказ от 01.11.2021 г. № 01-24-200/1

1.7.	Взаимодействие и сотрудничество с правоохранительными органами города Байконур по вопросам противодействия и предупреждения коррупции	постоянно	<p>Антикоррупции в Учреждении ГБУ "КЦСОН".</p> <p>С принятыми документами работниками Учреждения ознакомились под роспись.</p> <p>Приказом от 02.07.2019 г. № 01-24-116 в Учреждении утверждено Положение о сотрудничестве ГБУ "КЦСОН" с правоохранительными органами, функционирующими на комплексе "Байконур" по вопросам предупреждения коррупции. В рамках профилактических мероприятий должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений обозначены ФИО должностных лиц правоохранительных органов, их контактные телефоны для сотрудничества по вопросам противодействия коррупции по мере возникновения необходимости. Размещены плакаты по антикоррупционной тематике, по структурным подразделениям ГБУ "КЦСОН", розданы наглядные пособия с контактными телефонами. В помещении Учреждения установлен ящик для уведомлений по фактам предупреждения коррупции и возникновения конфликта интересов. Сотрудниками, ответственными за профилактику коррупции посетились все семинары по антикоррупционной тематике с участием работников правоохранительных органов г. Байконур. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде не осуществлялось.</p>
1.12.	В случае обнаружения обстоятельств, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний в сфере закупок и контрактной системы, незамедлительное направление соответствующих материалов в прокуратуру комплекса «Байконур» для решения вопроса об уголовном преследовании виновных лиц	постоянно	<p>За отчетный период 2024 года обстоятельств, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний в сфере закупок и контрактной системы не установлено.</p>
3.1.	Разработка и утверждение планов по предупреждению коррупции на 2022-2025 гг. в ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, и/или внесение в них изменений	до 31 января 2024г., далее по необходимости	<p>В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ "КЦСОН" от 25.01.2022 г. № 01-24-118 "Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГБУ "КЦСОН" на 2022-2025 годы". Издан приказ от 06.06.2023 № 01-24-35 "Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГБУ КЦСОН"</p>
3.2.	Организация и реализация работы по антикоррупционному просвещению (проведение совещаний, занятий с руководителями ГУ и	постоянно	<p>Директором Учреждения и должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и</p>

Создан приказ от 06.02.2023 г. № 01-24-11/1 внесению изменений в комиссию по профилактике коррупции и других правонарушений в связи с кадровыми изменениями. Внесены изменения в состав комиссии Приказ по профилактике коррупции и других правонарушений в связи с кадровыми изменениями (Приказ 01-24-42 от 24.07.2023). В связи с кадровыми изменениями отменен приказ от 06.02.2023 г. с изменениями, и утвержден новый от 28.11.2024 № 01-24-83/1.

Создан приказ в новой редакции о назначении ответственных лиц по работе с обращениями граждан в сфере предупреждения коррупции от 27.12.2021 г. № 01-24-222., в связи с кадровыми изменениями издан приказ от 14.10.2024 01-24-69/1 от 14.10.2024

Проведены семинарские занятия с работниками Учреждения «Профилактика коррупционных и иных правонарушений», «Противодействие коррупции в сфере государственных закупок» Приказ от 21.02.2024 г. № 01-24-17., приказ от 17.09.2024 № 01-24-65/1, от 18.11.2024 №81/1., Проведение семинарского занятия в целях повышения правовой грамотности с просмотром социальных видеороликов от 14.10.2024 №01-24-70. Создан приказ от 18.04.2023 г. № 01-24-23 «Об утверждении Антикоррупционной политики в новой редакции» 24.07.2023. № 01-24-39/1 утвержден Список аффилированных лиц ГБУ "КЦСОН", приказом директора от 19.06.2024 г. № 01-24-28 внесены изменения в Антикоррупционную политику ГБУ «КЦСОН» в раздел 13 «Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики», приказом директора от 21.06.2024 № 01-24-29 Утверждено Положение о конфликте интересов в новой редакции.

Отработаны вопросы по обновлению текстов приказов, планов работ и другой документации по предупреждению коррупции в связи с изменением кадрового состава и информационных материалов по результатам анализа проверок других учреждений. Обновлены агитационные листовки по пропаганде

<p>ГУП, находящийся в ведении администрации города Байконур, по вопросам организации работы по предупреждению коррупции), а также осуществление контроля за ее организацией</p>		<p>иных правонарушений осуществляется регулярное посещение семинарских занятий по предупреждению коррупции с участием работников правоохранительных органов г. Байконур (руководитель присутствовал на семинарском занятии). Должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений регулярно проводятся тематические семинары с целью формирования у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению. В 2024 году проведены семинарские занятия с работниками Учреждения «Профилактика коррупционных и иных правонарушений», «Противодействие коррупции в сфере государственных закупок» Приказ от 21.02.2024 г. № 01-24-17, приказ от 17.09.2024 № 01-24-65/1, от 18.11.2024 №81/1, Проведение семинарского занятия в целях повышения правовой грамотности с просмотром социальных видеороликов от 14.10.2024 №01-24-70, доведение до работников изменений в Антикоррупционную политику согласно приказа директора от 19.06.2024 г № 01-24-28.</p>
<p>3.3. Организация и направление установленным порядком на повышение квалификации должностных лиц ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и установленным порядком</p>	<p>Должностные лица Учреждения имеют обучение по повышению квалификации по дополнительной профессиональной программе: "Обучение должностных лиц предприятия, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений" в 2022 году. Ребрун Е.В.- Директор Рябихина Л.В.- Заведующий отделением Набиева Г.М.- Главный бухгалтер Куцаева Е.В. – Заведующий сектором по договорной работе в 2023 году. В связи с кадровыми изменениями ответственным лицом назначен заведующий организационно-методическим отделением Е.В. Куцаева (ранее заведующий сектором по договорной работе) приказ от 14.10.2024 №01-24-69/1 При назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в профилактике коррупции будут так же приняты меры по повышению квалификации. Приказом от 02.07.2019 № 01-24-116 утверждено:</p>
<p>3.7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях</p>	<p>в соответствии</p>	

			<p>тановленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2024 года от 10.06.2024 № 70., 77 от 20.12.2024. Протокол заседания комиссии о наличии(отсутствии) аффилированности работников ГБУ "КЦСОН"</p> <p>Согласно Положения о ящике для обращения по фактам коррупционной направленности выемка образцов из Ящика производится два раза в месяц, записи производятся в журнале. Вывод: за указанный период времени уведомлений не поступало).</p>
5.9.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами, функционирующими на территории города Байконур, по регулированию контрактной системы в сфере закупок, в том числе по выявленным в заявках участников закупок товаров, работ, услуг недостоверным сведениям, по створу участников закупок в целях заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров по завышенной цене</p>	постоянно	<p>За 2024 год фактов предоставления недостоверных сведений в заявках участников закупок товаров, работ, услуг, а также створов участников закупок в целях заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров по завышенной цене не выявлено. В связи с чем взаимодействия с правоохранительными органами, функционирующими на территории города Байконур не осуществлялось.</p>
5.14.	<p>Обеспечение своевременного обучения и повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) порядке</p>	постоянно	<p>Имеются повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) в 2023 году у следующих лиц:</p> <p>Куцаева Е.В. – Заведующий организационно-методическим отделением;</p> <p>Прманов А.С. – юрисконсульт сектора по договорной работе.</p> <p>Главный бухгалтер Набиева Г.М.</p> <p>Заведующий отделением Куцаева Е.В.,</p> <p>Заведующий отделением Розикова О.Г.</p> <p>В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ "КЦСОН" 04.10.2018 № 01-24-150 "О мерах реализации решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Байконур (в части, касающегося ГБУ "КЦСОН")" в соответствии</p>

			<p>тановленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2024 года от 10.06.2024 № 70.,77 от 20.12.2024. Протокол заседания комиссии о наличии(отсутствии) аффилированности работников ГБУ "КЦСОН"</p> <p>Согласно Положения о ящике для обращения по фактам коррупционной направленности выемка образцов из Ящика производится два раза в месяц, записи производятся в журнале. Вывод: за указанный период времени уведомлений не поступало).</p>
5.9.	<p>Взаимодействие с правоохранительными органами, функционирующими на территории города Байконур, по регулированию контрактной системы в сфере закупок, в том числе по выявленным в заявках участников закупок товаров, работ, услуг недостоверным сведениям, по стовору участников закупок в целях заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров по завышенной цене</p>	<p>постоянно</p>	<p>За 2024 год фактов предоставления недостоверных сведений в заявках участников закупок товаров, работ, услуг, а также стоговоров участников закупок в целях заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров по завышенной цене не выявлено. В связи с чем взаимодействия с правоохранительными органами, функционирующими на территории города Байконур не осуществлялось.</p>
5.14.	<p>Обеспечение своевременного обучения и повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) порядке</p>	<p>постоянно</p>	<p>Имеются повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) в 2023 году у следующих лиц: Куцаева Е.В. – Заведующий организационно-методическим отделением; Прманов А.С. – юрисконсульт сектора по договорной работе. Главный бухгалтер Набиева Г.М. Заведующий отделением Куцаева Е.В., Заведующий отделением Розикова О.Г. В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ "КЦСОН" 04.10.2018 № 01-24-150 "О мерах реализации решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Байконур (в части, касающегося ГБУ "КЦСОН")" в соответствии</p>

		о которых при назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд будут приняты меры по повышению квалификации.
--	--	--

Ответственное лицо :

заведующий организационно - методическим отделением



Кудаева Е.В.