Приложение № 1

к письму от "30 июня №01-26-869

**Отчет об исполнении Плана противодействия коррупции в городе Байконур на 2022 - 2025 годы**

**(в части, касающегося ГБУ "КЦСОН"), утвержденного постановлением Главы администрации города Байконур**

**от 10 января 2022 г. №06 (с изменениями)**

**за 1 полугодие 2025 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия** | **Примечание (краткая информация о ходе исполнения мероприятия)** |
| 1.6. | Реализация требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), включая разработку и утверждение планов по предупреждению коррупции на 2022-2025 гг. и/или внесение в них изменений | постоянно,  до 31 декабря  2025 г., далее ежегодно или по необходимости внесения  в них изменений | В целях совершенствования работы по профилактике и предупреждению коррупции в ГБУ "КЦСОН" были приняты в новой редакции следующие документы:  Приказом от 08.07.2019 г. № 01-24-119 утверждены: Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания населения", Положение о порядке сообщения работниками Государственного бюджетного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания населения" о получении подарка, в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнениями ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.  Приказом от 02.07.2019 г. № 01-24-116 утверждены: Порядок оценки коррупционных рисков Перечень должностей с высоким коррупционным риском, Положение о работе "Ящика для уведомлений по фактам предупреждения коррупции и возникновения конфликта интересов" для письменных обращений работников Учреждения и иных физических и юридических лиц (их представителей)", Положение о сотрудничестве ГБУ "КЦСОН" с правоохранительными органами, функционирующими на комплексе "Байконур" по вопросам предупреждения коррупции. , Приказ от 13.01.2025 № 01-24-11/1 Карта коррупционных рисков,  Приказом от 03.07.2019 г. № 01-24-116/1 утверждены: Положение о защите работников ГБУ "КЦСОН", сообщивших о коррупционных правонарушениях, Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, Положение о постоянно действующей инвентаризационной комиссии.  Приказом от 01.08.2019 г. № 01-24-134 утверждены формы уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и формы журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.  Приказом № 168/1 от 08.06.2021 г. введены формы Журнала регистрации Актов вскрытия ящика для обращения по фактам коррупционной направленности, Журнал регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, Журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Внесены изменения в Антикоррупционную политику ГБУ КЦСОН на основании протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Байконур от 31.03.2021 г. об обязательном порядке проведения антикоррупционной экспертизе Коллективного договора Учреждения, его проекта и дополнительных соглашений. Назначено ответственное лицо заведующий организационно-методическим отделением Е.В. Куцаева в связи с кадровыми изменениями перевод на новую должность Приказ от 14.10.2024 г. № 01-24-69/1. Утвержден список Аффилированных лиц в новой редакции Приказ 01-24-199 от 01.11.2021 г. Утвержден План занятий по изучению работниками законодательства РФ по профилактики коррупции на 2022 г.- 2025 г. Актуализирована Карта коррупционных рисков ГБУ КЦСОН Приказ от 01.11.2021 г. № 01-24-200/1  Создан приказ от 05.03.2025 г. № 01-24-23/1 внесении изменений в комиссию по профилактике коррупции и других правонарушений в связи с кадровыми изменениями.  Создан приказ в новой редакции о назначении ответственных лиц по работе с обращениями граждан в сфере предупреждения коррупции от 27.12.2021 г. № 01-24-222., в связи с кадровыми изменениями издан приказ от 14.10.2024 01-24-69/1 от 14.10.2024  Проведены семинарские занятия с работниками Учреждения «Семинарские занятия с целью соблюдения норм и правил законодательства РФ по профилактике коррупции на темы: «Меры по противодействию коррупции в РФ, Антикоррупционное законодательство РФ, юридическая ответственность за коррупционные правонарушения» Приказ от 28.04.2025 № 01-24-43.  Семинарские занятия с целью соблюдения норм и правил законодательства РФ по профилактике коррупции на темы: «Меры по противодействию коррупции в РФ, Антикоррупционное законодательство РФ, юридическая ответственность за коррупционные правонарушения» Приказ от 28.04.2025 № 01-24-43  Во исполнение распоряжения Главы администрации города Байконур от 22.04.2025 г №01-214р «Об утверждении совместного решения Координационного Совета правоохранительных органов города Байконур и постоянно действующего Координационного совещания по обеспечению правопорядка в городе Байконур от 28.03.2025 г» , был утвержден и направлен план-график проведения занятий по предупреждению хищений с использованием информационно- телекоммуникационной сети Интернет и профилактике правонарушений и преступлений от 29.05.2025.  13.05.2025 г., 17.06.2025 в ГБУ «КЦСОН» проведена разъяснительная беседа с сотрудниками согласно плана-графика.  Создан приказ от 18.04.2023 г. № 01-24-23 «Об утверждении Антикоррупционной политики в новой редакции» 24.07.2023. № 01-24-39/1 утвержден Список аффилированных лиц ГБУ "КЦСОН",приказом директора от 19.06.2024 г № 01-24-28 внесены изменения в Антикоррупционную политику ГБУ «КЦСОН» в раздел 13 «Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики», приказом директора от 21.06.2024 № 01-24-29 Утверждено Положение о конфликте интересов в новой редакции.  Отработаны вопросы по обновлению текстов приказов, планов работ и другой документации по предупреждению коррупции в связи с изменением кадрового состава и информационных материалов по результатам анализа проверок других учреждений.  Обновлены агитационные листовки по пропаганде Антикоррупции в Учреждении ГБУ "КЦСОН".  С принятыми документами работники Учреждения ознакомлены под роспись. |
| 1.7. | Взаимодействие и сотрудничество с правоохранительными органами города Байконур по вопросам противодействия и предупреждения коррупции | постоянно | Приказом от 02.07.2019 г. № 01-24-116 в Учреждении утверждено Положение о сотрудничестве ГБУ "КЦСОН" с правоохранительными органами, функционирующими на комплексе "Байконур" по вопросам предупреждения коррупции. В рамках профилактических мероприятий должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений обозначены ФИО должностных лиц правоохранительных органов, их контактные телефоны для сотрудничества по вопросам противодействия коррупции по мере возникновения необходимости. Размещены плакаты по антикоррупционной тематике, по структурным подразделениям ГБУ "КЦСОН", розданы наглядные пособия с контактными телефонами. В помещении Учреждения установлен ящик для уведомлений по фактам предупреждения коррупции и возникновения конфликта интересов. Сотрудниками, ответственными за профилактику коррупции посещались все семинары по антикоррупционной тематике с участием работников правоохранительных органов г. Байконур. Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде не осуществлялось. |
| 1.12. | В случае обнаружения обстоятельств, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний в сфере закупок и контрактной системы, незамедлительное направление соответствующих материалов в прокуратуру комплекса «Байконур» для решения вопроса об уголовном преследовании виновных лиц | постоянно | За отчетный период 1 квартал 2024 года обстоятельств, содержащих признаки уголовно-наказуемых деяний в сфере закупок и контрактной системы не установлено. |
| 3.1. | Разработка и утверждение планов по предупреждению коррупции на 2022-2025 гг.. в ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, и/или внесение в них изменений | до 31 января  2025г., далее  по необходимости | В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ "КЦСОН" от 25.01.2022 г. № 01-24-118 "Об утверждении Плана мероприятий по предупреждению коррупции в ГБУ "КЦСОН" на 2022-2025 годы". Издан приказ от 06.06.2023 № 01-24-35 "О внесении изменений в План мероприятий по предупреждению коррупции в ГБУ КЦСОН на 2022-2025 год |
| 3.2. | Организация и реализация работы по антикоррупционному просвещению (проведение совещаний, занятий с руководителями ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, по вопросам организации работы по предупреждению коррупции), а также осуществление контроля за ее организацией | постоянно | Директором Учреждения и должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений осуществляется регулярное посещение семинарских занятий по предупреждению коррупции с участием работников правоохранительных органов г. Байконур (руководитель присутствовал на семинарском занятии).  Должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений регулярно проводятся тематические семинары с целью формирования у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению. В 1 полугодии 2025 года проведены семинарские занятия с работниками Учреждения Проведено семинарское занятие с работниками Учреждения «Профилактика коррупционных правонарушений, повышение грамотности относительно норм антикоррупционного законодательства и формирования устойчивой базы негативного отношения к коррупционным проявлениям», доведение до работников утвержденной в новой редакции Карты коррупционных рисков на 2025-2026 г. Приказ от 13.01.2025 № 01-24/11/1, Приказ от 13.01.2025 № 01-24-10,  Семинарские занятия с целью соблюдения норм и правил законодательства РФ по профилактике коррупции на темы: «Меры по противодействию коррупции в РФ, Антикоррупционное законодательство РФ, юридическая ответственность за коррупционные правонарушения» Приказ от 28.04.2025 № 01-24-43 |
| 3.3. | Организация и направление установленным порядком на повышение квалификации должностных лиц ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | в соответствии  с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации  и установленным порядком | Должностные лица Учреждения имеют обучение по повышению квалификации по дополнительной профессиональной программе: "Обучение должностных лиц предприятия, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений" в 2022 году.  Ребрун Е.В.- Директор  Рябихина Л.В.- Заведующий отделением  Набиева Г.М.- Главный бухгалтер  Куцаева Е.В. – Заведующий сектором по договорной работе в 2023 году.  В связи с кадровыми изменением ответственным лицом назначен заведующий организационно-методическим отделением Е.В. Куцаева (ранее заведующий сектором по договорной работе) приказ от 14.10.2024 №01-24-69/1  При назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в профилактике коррупции будут так же приняты меры по повышению квалификации. |
| 3.7. | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГУ и ГУП, находящихся в ведении администрации города Байконур, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер | в соответствии  с установленным локальным нормативным актом ГУ (ГУП) порядком | Приказом от 02.07.2019 № 01-24-116 утверждено: Порядок оценки коррупционных рисков, Карта коррупционных рисков издана в новой редакции на 2025-2026, Перечень должностей с высоким коррупционным риском, а также данным приказом установлена периодичность оценки коррупционных рисков в ГБУ "КЦСОН" и проводится не реже одного раза в год (декабрь).  Приказ от 28.05.2021 г. № 01-24-163. Утвержден список Аффилированных лиц в новой редакции Приказ 01-24-39/1 от 24.07.2023 .  В ГБУ "КЦСОН" проведено заседание Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Протокол 16.06.2025 № 9,  Проведена оценка коррупционных рисков Протокол № 68 от 01.04.2024 г., Протокол №73 от 05.12.2024.Издан и утвержден приказ от 18.04.2023 г. № 01-24-23 «Об утверждении Антикоррупционной политики в новой редакции».  В ГБУ "КЦСОН" разработана и утверждена карта коррупционных рисков с указанием перечня должностей, наиболее подверженных таким рискам, а также разработан комплекс мероприятий, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений.  Заседания Комиссия по профилактике коррупции и иных правонарушений по вопросам предупреждения коррупции и других правонарушений, в целях нетерпимого отношения к коррупции и антикоррупционных стандартов с работниками ГБУ "КЦСОН" проводятся на регулярной основе. Протокол подведения итогов работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений за 1 полугодие 2025 года от 16.06.2025 №7, Протокол рассмотрения вопроса о наличии (отсутствии) конфликта интересов, среди работников ГБУ «КЦСОН» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, а также изучение и анализ деклараций о конфликте интересов, предоставленных работниками ГБУ «КЦСОН» за 1 полугодие 2025 год от 09.06.2025 № 6, Протокол рассмотрения вопроса о соблюдении Директором и работниками ГБУ «КЦСОН» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 1 полугодие 2025 года от 26.05.2025 № 4 Протокол заседания комиссии о наличии(отсутствии) аффилированности работников ГБУ "КЦСОН"  Согласно Положения о ящике для обращения по фактам коррупционной направленности выемка обращений из Ящика производится два раза в месяц, записи производятся в журнале. Вывод: за указанный период времени уведомлений не поступало ). |
| 5.9. | Взаимодействие с правоохранительными органами, функционирующими на территории города Байконур, по регулированию контрактной системы в сфере закупок, в том числе по выявленным в заявках участников закупок товаров, работ, услуг недостоверным сведениям, по сговору участников закупок в целях заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров по завышенной цене | постоянно | За 1 полугодие 2025 года фактов предоставления недостоверных сведений в заявках участников закупок товаров, работ, услуг, а также сговоров участников закупок в целях заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров по завышенной цене не выявлено. В связи с чем взаимодействия с правоохранительными органами, функционирующими на территории города Байконур не осуществлялось. |
| 5.14. | Обеспечение своевременного обучения и повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) порядке | постоянно | Имеются повышения квалификации специалистов, занятых в сфере закупок, проводимых в установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (с изменениями) в 2023 году у следующих лиц:  Куцаева Е.В. – Заведующий организационно-методическим отделением;  Прманов А.С. – юрисконсульт сектора по договорной работе.  Главный бухгалтер Набиева Г.М.  Заведующий отделением Куцаева Е.В.,  Заведующий отделением Розикова О.Г.  В ГБУ "КЦСОН" издан приказ Директора ГБУ "КЦСОН" 04.10.2018 № 01-24-150 "О мерах реализации решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городе Байконур (в части, касающегося ГБУ "КЦСОН")" в соответствии с которым при назначении вновь принятых сотрудников, участвующих в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд будут приняты меры по повышению квалификации. |

Ответственное лицо :

заведующий организационно - методическим отделением Куцаева Е.В.