

От Работодателя:

Директор

Государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»

 Е.В. Ребрун

20__ г.

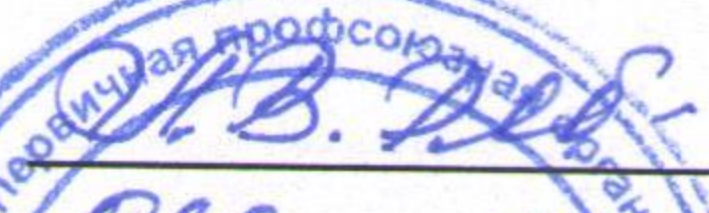


М.П.

От Работников:

Председатель

профсоюзной организации
Государственного бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»

 Л.В. Рябихина

20__ г.



Дополнительное соглашение № 2

от 04 февраля 2026 г.

к Коллективному договору

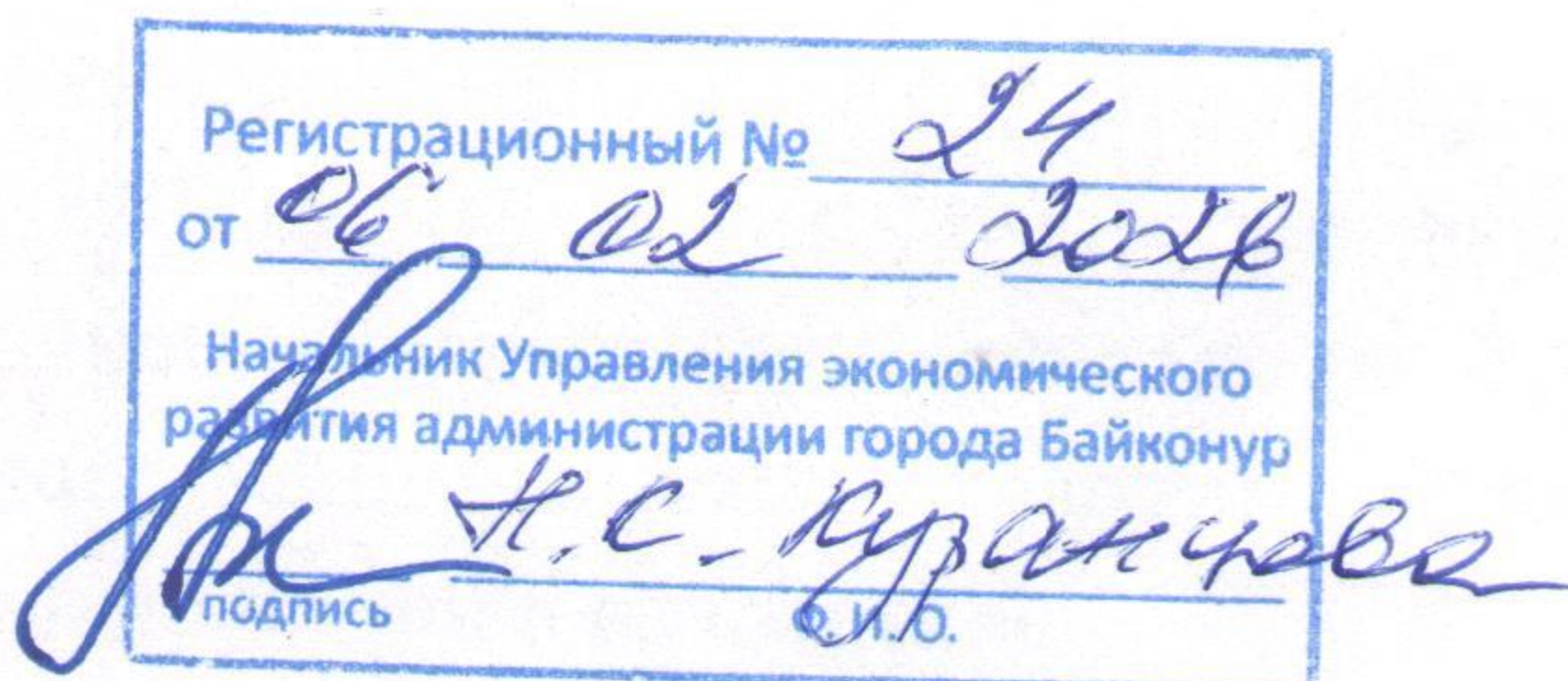
Государственного бюджетного учреждения

«Комплексный центр

социального обслуживания населения»

на 2025 – 2027 годы

Вступает в силу с момента подписания и распространяется
на правоотношения, возникшие с «01» января 2026 г.



Байконур 2026 г.

2

Работодатель Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» в лице директора **Ребрун Елены Викторовны**, действующего на основании Устава (далее – Работодатель, Учреждение), с одной стороны, и Работники Учреждения, представленные профсоюзной организацией Учреждения (далее – Профком) в лице председателя Профкома **Рябихиной Людмилы Владиславовны**, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Сторонами», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания коллектива от 04.02.2026 г. № 1), заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Раздел 1

Предмет соглашения

В целях обеспечения социальных гарантий Работников Учреждения, дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений, в соответствии с Общегородским территориальным соглашением между Общественной организацией «Первичная профсоюзная организация комплекса «Байконур» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения», руководителями государственных унитарных предприятий, государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации города Байконур, и администрацией города Байконур на текущий год, Стороны решили внести изменения и дополнения в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения на 2025-2027 годы» (далее – Коллективный договор).

1. Абзац первый подпункта 4.3.1 пункта 4.3 раздела 4. «Высвобождение Работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата Работников, при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, в том числе родители, имеющие ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеют также лица предпенсионного возраста.».

2. Абзацы первый и второй пункта 8.5. раздела 8. «Гарантии и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.5. Обеспечить трудовые права Работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ:

– приостановление действия трудового договора в случае призыва Работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность);».

3. Раздел 14 «Контроль за выполнением Коллективного договора» Коллективного договора дополнить абзацем вторым в следующей редакции:

«При проведении контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.».

4. Пункт 2.2. раздела 2 «Размеры окладов Работников Учреждения и процентные надбавки к окладу» Положения об оплате труда Работников Государственного бюджетного Учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение № 1 к Коллективному договору) (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов Работников Учреждения и процентные надбавки к окладу.

2.2.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	20 912,00	4%
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу медицинская сестра по физиотерапии	21 091,00	4%
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	21 415,00	20%

2.2.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	21 739,00	55%

2.2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)	Процентная надбавка к окладу
1 квалификационный уровень	Социальный работник	21 415,00	60%

2.2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе	21 739,00

2.2.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
Заведующий отделением Начальник лагеря	23 189,00

2.2.6. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Кассир	21 091,00

2.2.7. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Техник; диспетчер	21 415,00
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	21 739,00

2.2.8. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; юрист-консульт; экономист, специалист по маркетингу	22 219,00

2.2.9. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических Работников»:

Квалификационные уровни	Размер оклада (руб.)	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; старший вожатый	21 896,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	22 057,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	22 139,00
4 квалификационный уровень	Учитель-дефектолог; логопед	22 219,00

2.2.10. Размеры окладов Работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименования должностей	Размер оклада (руб.)
Дизайнер	21 739,00
Специалист по охране труда, системный администратор, инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования, специалист по персоналу	22 219,00

2.2.11. Размеры окладов Работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ: дворник, гардеробщик, подсобный рабочий	20 841,00
2 разряд работ: оператор стиральных машин, уборщик служебных помещений, вахтер, помощник оператора оборудования цифровой печати, кладовщик, сторож	20 963,00
3 разряд работ: оператор оборудования цифровой печати, брошюровщик, швея	21 084,00
4 разряд работ: водитель автомобиля (социальное такси), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	21 204,00
5 разряд работ: электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, контролер технического состояния автомототранспортных средств, швея	21 326,00

5. Раздел 13. «Оплата труда лиц, временно исполняющих обязанности Руководителя Учреждения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«13.1. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя Учреждения, в порядке временного перевода на должность руководителя Учреждения, оплата труда производится в соответствии с условиями оплаты труда, установленными нормативным правовым актом Главы администрации города Байконур.

6

13.2. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается доплата, размер которой определяется одним из следующих способов:

а) разница в заработной плате по совмещаемой должности и заработной плате по основной должности согласно штатному расписанию;

б) в фиксированной величине, но не более одного должностного оклада по совмещаемой должности без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

Расчет доплаты готовит Управление экономического развития администрации города Байконур.

Выплата доплаты производится пропорционально фактически отработанному времени по основной должности.

13.3. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в случае возложения на него исполнения обязанностей на период отсутствия руководителя Учреждения (отпуск, служебная командировка, временная нетрудоспособность и другие случаи, установленные трудовым законодательством Российской Федерации) устанавливается доплата за дополнительную работу по соглашению сторон трудового договора, заключенного в письменной форме, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и оформляется локальным актом Учреждения.

13.4. Работник, временно исполняющий обязанности руководителя Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации обязан согласовывать установление по основной должности выплат компенсационного характера, не включенных в штатное расписание, премиальных выплат, надбавок стимулирующего характера и оказание материальной помощи, предусмотренных коллективным договором Учреждения, с заместителем Главы администрации города Байконур, курирующим деятельность Учреждения, и Главой администрации города Байконур.»

Раздел 2

Действие настоящего соглашения

Настоящее соглашение вступает в силу с даты подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 г.

Раздел 3

Заключительные положения

3.1. Настоящее соглашение в течение семи дней со дня подписания подлежит направлению Работодателем на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3.3. Настоящее соглашение составлено на 6 страницах в 3 экземплярах.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 6 / шесть /

листа (ов)

цифрами

прописью

Директор ГБУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения»

Е.В. Ребрун

« » 20 г. М.П.

ПРОВЕРЕНО

Отдел по труду, занятости и социальной
политике Управления экономического развития
администрации города Байконур

подпись Т.В. Агаи Ф.И.О.
от 06 02 2006 г.